

REPÚBLICA DE CHILE
GOBIERNO INTERIOR
ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE MEJILLONES
SECRETARÍA MUNICIPAL



SESIÓN N° 14/2016 ORDINARIA
CONCEJO MUNICIPAL DE MEJILLONES

Se deja constancia que la presente, es una transcripción de lo hablado en el Concejo Municipal N° 14/2016 Ordinaria.

En Mejillones Lunes 11 de Abril 2016, siendo las 16:19 horas, se llevó a efecto la sesión N° 14/2016 Ordinaria, bajo la presidencia del Señor Marcelino Carvajal Ferreira, Alcalde de la Comuna, actuó como Ministro de Fe el Señor Samuel Hidalgo Palacios, Secretario Municipal, y asistieron los siguientes Concejales:

Señora Luz Vargas Herrera.
Señor Armando Aillapán Nahuelpán.
Señor Sidney Biaggini Ocaranza.
Señor Guillermo Ferreira Díaz.
Señor Marcelo Valdovino Rodríguez.
Señora Fanny García Navarrete.

Invitados I.M.M: Sr. Enrique Venegas, Director DIDECO.
Sr. Aarón Oliveros, Director de Obras Municipales.
Medios de Comunicación, Mejillones T.V.

PUNTOS A TRATAR:

- 1.- Exposición Cuenta Pública año 2015 del Hospital de Mejillones, expone equipo de Gestión.
- 2.- Reunión con Encargado de OMIL y Director de DIDECO.
- 3.- Aprobar Adjudicación de Mejoramiento de Infraestructura del Centro Cultural.
- 4.- Varios.

PRIMER PUNTO

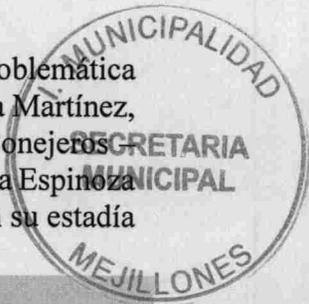
- Exposición Cuenta Pública año 2015 del Hospital de Mejillones, expone equipo de Gestión.

**Hospital Comunitario
Mejillones**

Cuenta de gestión pública año 2015

Concejal Valdovino, Director del Hospital de Mejillones; agradece al Concejo la iniciativa de traer la Cuenta Pública del Hospital Comunitario de Mejillones que fue expuesta el Miércoles pasado y a la que asistieron los Concejales Fanny y Guillermo, y en representación

del Alcalde Aarón. La Concejal Luz Vargas estaba muy interesada en una problemática específica del Hospital, por lo que se presentará un resumen con la Dra. Macarena Martínez, Sub Director Médico. Las 4 nuevas contrataciones del Hospital son: Catalina Conejeros Jefa de Recursos Humanos, Dra. Javiera Santelices – Médico Gral. De Zona, Karina Espinoza – Nutricionista y la Dra. Javiera Henríquez – Odontóloga, espera que den todo en su estadía en Mejillones.



<p>▶ Hospital de la Familia y la Comunidad</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Modelo de Salud Familiar <ul style="list-style-type: none"> ▶ Enfoque Integral ▶ Participación Comunitaria ▶ Prioridad en Atención Primaria 	<p>▶ Inserto en la Red Asistencial</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Único Centro de Salud Pública de la Comuna ▶ Centro de Referencia: Una Hora ▶ Dependencia directa de Servicio de Salud Antofagasta
---	--

El Hospital de Mejillones fue fundado el 13 de Octubre del año 68.

La Población de Mejillones se calcula en 12 mil personas, la Turista en 5 mil, en periodo Estival 5 mil más e Industrial Portuario 12 mil personas más. **Sr. Marcelino Carvajal, Pdte. del Concejo;** de acuerdo a índices de la autopista se calculan en periodo Estival un fin de semana 30 mil personas.

MODELO DE SALUD FAMILIAR

El Hospital en la Comunidad: Plazas Ciudadanas, Programas Radiales, Trabajo Intersector, Grupos y Clubes: Diabéticos (1993), Hipertensos (1995) y Agrupaciones de familias y pacientes dializados “Nueva Vida” (2015), Trabajos con Juntas Vecinales, reuniones mensuales, COE Comunal, Rondas Rurales, Concejo de Desarrollo del Hospital Local.

Aprovecha para agradecer el apoyo permanente de la Municipalidad en las Plazas ciudadanas, por la amplificación, toldos, mesas, la cuadrilla y el camión, etc. En el programa Adolescente se está trabajando en el interior de los colegios con varias problemáticas y entre ellos están las enfermedades de transmisión sexual. También se realizan muchos programas radiales en Radio Rinconada.

DOTACIÓN PERSONAL HOSPITAL COMUNITARIO DE MEJILLONES

9 Médicos 14%, 2 Odontólogos 3%, 1 Químico 1%, 17 Profesionales 27%, 20 Técnicos 31%, 10 Administrativos 16% y 5 Auxiliares 8%.

Al 31 de diciembre éramos 64 funcionarios y ahora somos 71, se está mejorando lo que teníamos.

CALIDAD JURÍDICA DEL PERSONAL DEL HOSPITAL COMUNITARIO DE MEJILLONES

12 Planta 19%, 41 Contrata 64% y 11 Honorarios 17%.

PLANTA FÍSICA

Ahora



Antes



RECURSOS FÍSICOS

► Policlínico

- 10 box atención
- Salas IRA y ERA
- Sala de Rehabilitación Kinésica
- Sala de Estimulación DSM
- SOME - OIRS
- Box Voluntariado Siempre Contigo
- Farmacia
- Dirección
- Secretaria

• Atención Primaria

- Vacunatorio
- Control Niño Sano
- Nutricionista

• Dental

- 3 box de atención

Se retomó dentro del Hospital el Voluntariado Siempre Contigo que son las ex Damas de Verdes (con las que en algún minuto sostuvieron problemas de coordinación) y además de trabajar con pacientes oncológicos, trabajarán con pacientes postrados.

El año pasado el Hospital se llovió por las lluvias y se vio superado por el agua, por lo que agradece a Bomberos y a los funcionarios del Hospital, esperan que éste año no se repita la situación.



► Toma de Muestras

► Imagenología

- Radiografías Simples
- Ecógrafo

► Hospitalización

- 10 camas Indiferenciadas

► Urgencia

- 1 sala de Paro
- 1 sala Procedimientos
- 1 sala atención / 3 camillas
- 1 sala de Parto

Móviles

- 1 Ambulancia Básica
- 2 Ambulancias Avanzadas
- 1 Minibús (comodato)
- 1 Camioneta Administrativa

El Ecógrafo es manejado por la Dra. Martínez y en su mayoría son tomadas ecografías obstetricas. En cuanto a los moviles, devuelve y agradece el comodato de la Ambulancia chica.

Proyecto de Mejoramiento

- Ampliación Some.
- Limpieza y desinfección de estanque (bomberos)
- Eliminación de basura histórica y limpieza de bodegas
- Inauguración de área administrativa



- **Mantenición recuperativa eléctrica**
- **Reparaciones al Establecimiento:**
 - **Techumbres de esterilización, lavandería y rayos**
 - **Sellado de techumbre de policlínico**

El maestro Sergio Segura apoya harto en situaciones del Hospital, al igual que Franco Vargas contratista del Alumbrado público del I.M.M.



GESTIÓN FINANCIERA INGRESOS

INGRESOS	2014 (\$)	2015 (\$)
Del Gobierno Central	1.180.751.299 96,8%	1.517.985.465 96,9%
Ingreso de Operación	26.183.554 2,1%	20.070.269 1,2%
Otros Ingresos Corrientes	11.795.763 1,1%	28.466.489 1,9%
TOTAL	1.218.730.616	1.566.522.223

GESTIÓN FINANCIERA GASTOS

GASTOS	2014 (\$)	2015 (\$)
Personal (21)	1.016.256.468 83,4%	1.223.307.858 82,3%
Bienes y Servicios (22)	196.916.146 16,2%	259.197.207 17,4%
Activo Fijo (29)	5.057.546 0,4%	3.357.965 0,3%
TOTAL	1.218.230.160	1.485.863.030

Población Total	CENSO 1992	CENSO 2002	Proyección 2015
Mejillones	5.886	8.034	12088



DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN DE MEJILLONES INE 2015

2.077 de 0 a 9 años 17%, 1.716 de 10 a 19 años 14%, 7.567 de 20 a 64 años 63%, 728 de 65 y más 6% y la Población Total = 12.085.

DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN BENEFICIARIA DE MEJILLONES 2015

1.662 de 0 a 9 años 17%, 1.373 de 10 a 19 años 14%, 6.054 de 20 a 64 años 63%, 582 de 65 y más 6% y el Total Beneficiarios = 9.671.

El Hospital Comunitario trabaja con 9.671 beneficiarios de la población total y se asume que el 80% son beneficiarios y que el 20% no, por lo tanto todo lo que es programación del Hospital va a ese 80% y en algún momento el 20% también es atendido, pero con el pago de esa atención.

APLICACIÓN Y TABULACIÓN DE MATRIZ DE PRIORIZACIÓN DE SALUD COMUNA MEJILLONES

Problema	Criterio					Magnitud					Trascendencia					Vulnerabilidad					Factibilidad					Total	
	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	N	%
1-Obesidad																										151	16,7
2-Embarazo Adolescente																										139	15,4
3-Drogadicción																										132	16,5
4-Salud Bucal																										114	14,25
5-Cáncer General																										127	18,14
6-SIDA																										115	16,4
7-Diabetes																										124	17,71
8-Hipertension																										120	17,14
9-Tabaquismo Alcoholismo																										100	16,7
10- Infarto																										78	15,6
Cáncer de mama																										51	17
Problemas Oftalmológicos																										44	14,6
Sedentarismo																										33	16,5

CATEGORARIZACIÓN EN ORDEN DE PRIORIZACIÓN DE ACUERDO A PORCENTAJES DE MATRIZ

Visión de la comunidad – líderes, donde ordenan las enfermedades de mayor a menor importancia de acuerdo a un Taller dirigido por Oscar Gallardo, Matron y para implementar la programación del Hospital se debe considerar en la gestión lo que la comunidad dice.

N°	Problema	%
1	Cáncer General	18,14
2	Diabetes	17,17
3	Hipertensión	17,14
4	Cáncer de mama	17
5	Tabaquismo y Alcoholismo	16,7
6	Obesidad	16,7
7	Sedentarismo	16,5
8	Drogadicción	16,5
9	SIDA	16,4
10	Infarto	15,6
11	Embarazo Adolescente	15,4
12	Problemas Oftalmológicos	14,6



RESULTADOS SANITARIOS 2015

Mortalidad Mejillones 2010 - 2015						
AÑO	2010	2011	2012	2013	2014	2015
NUMERO FALLECIDOS	38	39	44	54	45	34
NUMERO HABITANTES	10839	11096	11341	11593	11840	12088
TASA MORTALIDAD	3,5	3,5	3,9	4,7	3,8	2,81

En Mejillones se muere menos gente que en Taltal y Antofagasta. Que la tasa de mortalidad sea bajo 3, quiere decir que de cada 1.000 habitantes con residencia en Mejillones se morirían 3 personas y eso es más bajo que la media regional y del país.

DEFUNCIONES SEGÚN CAUSA GENERAL DE MORTALIDAD, COMUNA DE MEJILLONES (2000-2010)

- 130 Tumores (Neoplasias) 43%
- 74 Enfermedades del sist. circulatorio 24%
- 37 Traumatismos, envenenamientos y algunas otras consecuencias con causas extremas 12%
- 35 Enfermedades del sist. digestivo 11%
- 30 Enfermedades del sist. respiratorio 10%

DEFUNCIONES SEGÚN CAUSA ESPECÍFICA DE MORTALIDAD, COMUNA DE MEJILLONES (2000-2010)

- 37 Tumores malignos de los bronquios o el pulmón, parte no específica 42%
- 22 Infartos agudo al miocardio, sin otra especificación 25%
- 11 Tumores malignos del estómago, parte no especificada 12%
- 10 Demencia, no específica 11%
- 9 Tumores malignos de la próstata 10%

La mayor causa de Defunción son tumores y los tumores más frecuentes son los del aparato respiratorio.

Tabla que nos permite ver cuánto y cómo vamos creciendo:

Hoy día el 100% de las atenciones de urgencia son vistas por médicos, porque están las 24 hrs. del día. Agradece el aporte del Voluntariado Comunal que entrega sábanas y cobertores para las camas.

Policlínico	2012	2013	2014	2015
Consultas Médicos	10761	9272	10756	12693
Consultas No Médicos	3161	3824	5400	9085
Controles Médicos	2477	1454	2987	4005
Urgencia - Hospitalización	2012	2013	2014	2015
Atenciones de Urgencia	24837	28283	25581	22579
Ingresos Hospitalarios	119	182	170	150
Egresos Hospitalarios	120	179	172	151

¿De qué nos enfermamos?:

CONSULTAS RESPIRATORIAS

MES	Nº CONSULTAS RESP.
ENERO	97 (10.6%)
FEBRERO	74 (8.2%)
MARZO	112 (11.1%)
ABRIL	184 (15.6%)
MAYO	198 (19.7%)

JUNIO	152 (14.8%)
JULIO	176 (14.4%)
AGOSTO	197 (15.8%)
SEPTIEMBRE	215 (18.5%)
OCTUBRE	169 (14.5%)
NOVIEMBRE	151 (13.6%)
DICIEMBRE	70 (8.5%)
TOTAL	1.707 (13.4%)

Las consultas respiratorias aparecen en todos los meses del año y de color rojo son los meses con mayor consulta, que son los cambios de estación, factor que hace que esa consulta aumente.

CIRUGÍA MENOR

CIRUGIA MENOR	NUMERO
ENERO	14
FEBRERO	11
MARZO	11
ABRIL	15
MAYO	21
JUNIO	7
JULIO	11
AGOSTO	8
SEPTIEMBRE	5
OCTUBRE	8
NOVIEMBRE	9
DICIEMBRE	10
TOTAL	130 (65%)

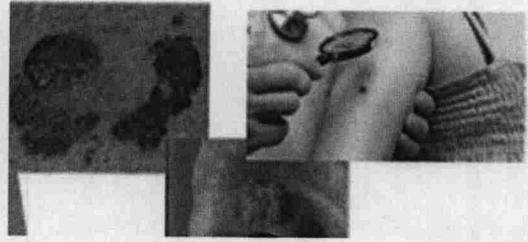
TIPOS DE PROCEDIMIENTOS:

1. Tratamiento medico dermatología
2. Onicectomia total o parcial simple
3. Tratamiento quirúrgico de lesiones benignas cutáneas, por escisión (hasta 3 lesiones)
4. Tratamiento quirúrgico de lesiones benignas cutáneas, por escisión (desde 4 a 6 lesiones)
5. Extirpación de lesión benigna subepidérmica, tumor sólido, quiste epidérmico y lipoma por lesión.

TOMA DE BIOPSIAS PARA SU ENVIO A UNIDAD DE PATOLOGIA A HOSPITAL REGIONAL ANTOFAGASTA: DIAGNOSTICO DE CANCER DE PIEL

CÁNCER DE PIEL

- ▶ **REGION DE ANTOFAGASTA LIDERA CIFRAS NACIONALES**
- ▶ **2DA REGION: 3.7/100 mil habitantes REGIONES!** 3 VECES MAS QUE OTRAS
- ▶ **Nacional: 1.07/100 mil habitantes**
- ▶ **Es FUNDAMENTAL** continuar realizando procedimientos de cirugía menor, para aumentar la pesquisa oportuna de lesiones malignas de la piel u otros tipos de tumores de la piel.
- ▶ **En Antofagasta, solo el consultorio centro sur posee Cirugia menor.**
- ▶ **NÚMERO DE LESIONES ENVIADAS A BIOPSIA DURANTE AÑO 2015: 48 (37% cirugías)**



→ **INVERSION**
→ **CAPACITACION**

Dra. Macarena Martínez, Sub Director Médico; la segunda región tiene 3 veces más cáncer en la piel que el resto de las regiones del país y toda la población de Antofagasta que es superior a la de Mejillones sólo tiene un Consutorio que atendié éstas cirugías menores. En Meillones afortunadamente se hace el procedimiento y viene gente desde Antofagasta a hacerselo, se toma la muestra de la biopsia, se envía a Antofagata a la unidad de patología del Hospital Regional y posteriormente nos avisan los resultados.

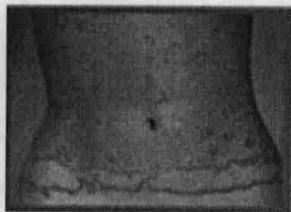
Concejal Valdovino, el otro día salió la pregunta sobre los partos y el nuevo Hospital o el nuevo Serv. de Salud y sus áreas idóneas, es un tema que hay que construir en conjunto con la comunidad, ya que se pueden plantear una serie de situaciones, pero es el Servicio de Salud junto con el Ministerio los que definirán qué es lo que a Mejillones le toca. Los Hospitales hoy en día están tipificados y auto gestionados de baja complejidad, éste es un Hospital Comunitario y su fuerte es la promoción, prevención, fomento y protección, la parte curativa también se hace pero en menor escala, de echo tenemos una sala de rehabilitación.

Sr. Marcelino Carvajal, Pdte. del Concejo; lo ideal sería que nacieran guaguas acá, ¿cuántas nacen al año? **Oscar Gallardo, Matrón;** en promedio tenemos entre 200 y 210 embarazos al año. **Pdte. del Concejo,** ese es un dato muy importante, porque cada 10 años se hace un Censo y el último sólo arrojó a 10 mil habitantes y de acuerdo a la información cada 10 años serían 2 mil niños que no nacen en nuestra comuna y el Fondo Común Municipal depende de eso, esas personas pasan a ser gente de Antofagasta porque se inscriben allá y Mejillones pierde plata, aunque no lo vean fríamente.



Tele dermatología

La Tele dermatología es una técnica nueva la que está a cargo de la Dra. Daniela Muñoz, es bastante útil y necesaria para el Hospital, por lo mismo de las lesiones de piel que son recurrentes en ésta zona.



MES	NUMERO ATENCIONES
ENERO	2
FEBRERO	9
MARZO	s/r
ABRIL	3
MAYO	3
JUNIO	s/r
JULIO	9
AGOSTO	13
SEPTIEMBRE	18
OCTUBRE	15
NOVIEMBRE	17
DICIEMBRE	18
TOTAL	107

Procedimiento	Total 2015
Radiografías	1123
Curaciones	4038
Electrocardiogramas	1071
Ecografías	81
Monitoreo Registro Basal	360

Se toman alrededor de 4 radiografías diarias.

PODOLOGÍA CLINICA, PACIENTES ATENDIDOS PERIODO JUNIO-DICIEMBRE 2015

PRINCIPALES DIAGNOSTICOS	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	TOTAL
HIPERQUERATOSIS (HK)	19	21	16	14	17	11	19	117
ONICOMICOSIS	0	10	6	7	8	6	8	45
ONICOGRIFOSIS	1	1	4	3	5	2	4	20
ONICOCRIPTOSIS	2	2	7	4	6	9	10	40

PRINCIPALES DIAGNOSTICOS	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	TOTAL
MACERACIÓN	1	2	4	1	1	4	14
HELOMAS	0	1	0	0	0	2	3
HK/ ONICOGRIFOSIS	4	2	1	0	2	1	10
HK/MACERACIÓN	4	1	1	0	0	1	8
HK/ONICOCRIPTOSIS	3	1	2	2	1	1	10
HK/ONICOMICOSIS	2	3	2	3	4	4	18
HK/HELOMA	2	0	0	0	1	0	3
ANHIDROSIS	0	0	0	0	1	2	3
NADA ESPECIAL N/E	5	4	12	18	8	11	67
TOTAL MENSUAL	43	48	55	52	54	54	366

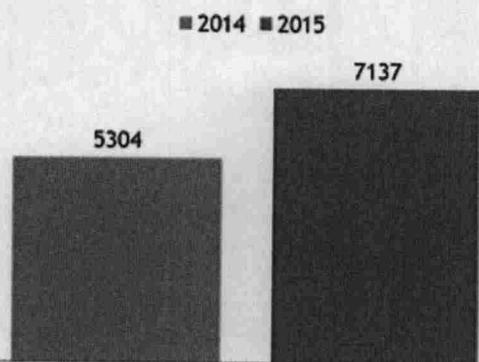
Total de procedimientos realizados

Con bastante éxito ha resultado la compra de servicios de una Podóloga, que es la misma que utiliza la Municipalidad en el CRAM. 420 pacientes Diabéticos fueron priorizados para ésta atención.

Dg. Podológico	Procedimiento	Total
Hiperqueratosis 	Desbridamiento	172
Onicomycosis 	Desbastado/Recomendación antimicótico tópico/ Medico para tratamiento oral.	64
Onicogriposis 	Desbastado de la Lamina Ungeal	30
Onicocriptosis 	Retiro de espícula/ Corrección L. ungeal/ Educación	55
Maceración interdigital 	Pincelado Povidona Yodada / Educación.	22
Heloma (dorsal, plantar, interdigital) 	Enucleación Heloma mecánico y químico en algunos casos.	7
Nada Especial (pies sanos)	At. Básica (Onicotomía, limpieza de surcos, fresado L.ungeal, fresado plantar y humectación)	67
TOTAL		420

- Cada paciente recibe educación sobre la prevención y el cuidado del Pie Diabético.
- Cada Paciente recibe Atención básica de Podología . (Onicotomía, limpieza de surcos, fresado L.ungeal, fresado plantar y humectación).

En el Laboratorio hace falta personal, muchos han vivido la espera para poder realizarse distintas tomas de muestras, de exámenes que de alguna manera permiten prevenir la primera causa de muerte de Mejillones que es el Cáncer.



Promedio 34 pacientes por día en 2015.



TOTAL DE PACIENTES POR AÑO

► De el total de pacientes atendidos el año 2015, 714 pacientes provenían de urgencia y hospitalización.

TIPOS DE EXAMENES	Cantidad en el año 2015
VIH	260
GRUPO SANGUINEO Y RH	225
PRUEBA TOLERANCIA A LA GLUCOSA	381
ANTIGENO PROSTATICO ESPECIFICO	432

PACIENTES HIPERTENSOS COMPENSADOS EN EL GRUPO DE 15 A 64 AÑOS. ENERO-DICIEMBRE 2015.

META	Forma del Cálculo	Corte Diciembre 2014	Corte Junio 2015	Corte diciembre 2015
Pacientes Hipertensos compensados en el grupo de 15 a 64 años: > o = 67%	(N° de pacientes de 15 a 64 años bajo control en el nivel primario, con PA. < 140/90 mmHg año t / N° total de pacientes hipertensos de 15 a 64 años bajo control en el nivel primario año t)* 100.	276/ 424	314/453	297/469
		65,1%	69.3%	63,3%

30%

PACIENTES DAIBETICOS COMPENSADOS EN EL GRUPO DE 15 A 64 AÑOS. ENERO-DICIEMBRE 2015.

META	Fórmula de Cálculo	Corte Diciembre 2014	Corte Junio 2015	Corte diciembre 2015
Pacientes diabéticos compensados en el grupo de 15 a 64 años: > o = 48%.	(N° de pacientes diabéticos de 15 a 64 años bajo control en el nivel primario, con HbA1c < 7 año t / N° total de pacientes)	125/268	125/255	319/140
		47%	49%	44%

diabéticos de 15 a 64 años bajo control en el nivel primario año t) * 100			20%
---	--	--	-----

META	Fórmula de Cálculo	% de Cumplimiento	% de cumplimiento
Cumplimiento de inicio de tratamiento en los casos con Garantías explícitas en Salud vigentes, con indicación de tratamiento, en los que se cumplen las garantías de oportunidad de inicio de tratamiento: 100 %	(N° de casos de Garantías explícitas en Salud con indicación de tratamiento, en los que se cumplen las garantías de oportunidad de inicio de tratamiento año t / N° total de casos de Garantías explícitas en Salud con indicación de tratamiento año t) * 100	448/448 100%	1182/1182 100%

20%

Agradece a Irelba, porque históricamente el Hospital ha solicitado a la Biblioteca que preste unos días las dependencias para realizar las capacitaciones y siempre se han portado un 7, han mandado carta de agradecimiento para formalizar la situación.

Capacitaciones. Enero-Diciembre 2015

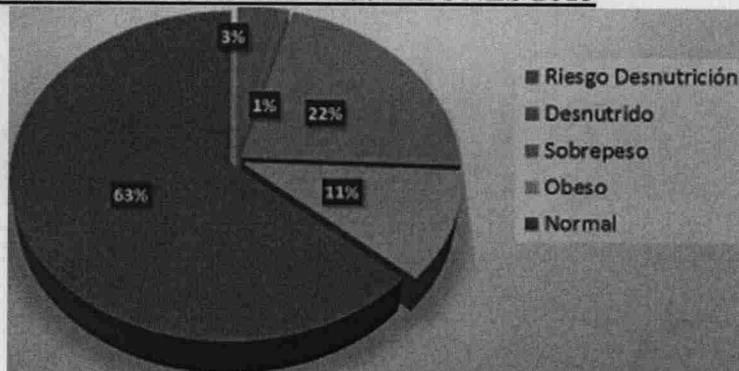
META	Fórmula de cálculo	% de cumplimiento
Capacitación pertinente a los ámbitos de fortalecimiento de Régimen de garantías en Salud, Modelo de atención, Gestión de Red Asistencial y mejoramiento de la calidad de la atención, trato al usuario y tecnologías de la información y Comunicaciones: > o = 50%.	(N° de funcionarios regidos por EA capacitados durante el año 2015/ N° total de funcionarios de la dotación, regidos por el EA)*100	27/44 61%



30%

ESTADO NUTRICIONAL POBLACIÓN INFANTIL MEJILLONES 2015

En todos los grupos etáreos de la comunidad de Mejillones la mala nutrición es un problema.



Vacunas programáticas (vacunas que corresponden siempre a cierta edad)

Edad de vacunación	Porcentaje de cobertura
2 meses	82%
4 meses	84%
6 meses	78%
1 año	81%
18 meses	72%
1ero básico	78%
4to básico (niñas, VPH)	52%
5to básico (niñas, VPH)	42%
6to básico (niñas, VPH)	46%
7mo básico (niñas, VPH)	52%
8vo básico	84%

Cobertura debe ser mayor al 95% para alcanzar el EFECTO REBAÑO

La idea era que hoy estuvieran los Directores de los colegios, ya que existe un problema en los Jardines infantiles y Centro abierto, porque para poder decir que la población está cubierta, de cada 100 personas tendrían que estar vacunadas 95 de ellas y eso impide que una enfermedad se contagie o se distribuya.



Hoy en día en Mejillones existe un riesgo de contraer enfermedades debido a los resultados que se muestran en la tabla, ya que lamentablemente hay un sector que opina que las vacunas no hacen bien, sino lo contrario, hoy la prevención o medicina para varias enfermedades son las vacunas, por lo tanto el Hospital en ciertas campañas como la de la gripe son los primeros en ser vacunados.

VACUNAS CAMPAÑAS DE INMUNIZACIÓN VACUNA INFLUENZA 2015 (CORTE AL 27 DE JULIO 2015)

Los únicos grupos cubiertos son las embarazadas y los funcionarios del Hospital, por lo que invita a la gente Hipertensa, Diabética y Adultos mayores a vacunarse.

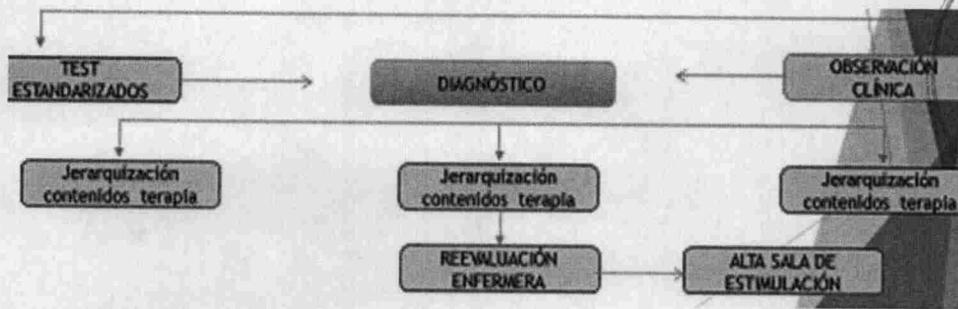
Grupo etario	cumplimiento
Adultos mayores de 65 años	37,7%
Niños 6 meses a 5 ^a 11m 29d meses	64%
Enfermos crónicos	85,1%
Embarazadas de más de 13 semanas	116,9%
Funcionarios Hospital	95%

Cobertura debe ser mayor al 95% para alcanzar el EFECTO REBAÑO

FONOAUDIÓLOGO EN SALA DE ESTIMULACIÓN



Exitoso ha sido tener atención con un fonoaudiólogo, tanto para niños como para adultos, aunque falta un audiómetro. Sr. Marcelino Carvajal, Pdte. del Concejo; ¿cuánto vale? Dra. Macarena Martínez, Sub Director Médico; anda trayendo el presupuesto.



Hoy en día hay hartos problemas con población adolescente, por consiguiente que hay un equipo del Hospital que está trabajando al interior del Complejo Educacional, tenemos incluso una atención personalizada por parte de la Matrona y de un Médico en algunas oportunidades para detectar factores de riesgos y se está aplicando una ficha "CLAP" que la hacen las Matrones: Oscar y Jessica, y la Dra. Daniela Muñoz, se está interviniendo donde no se hacía por falta de personal.

Se está llevado la educación sexual a los colegios.



EVALUACIÓN 2015

EDAD	PROGRAMADO	REALIZADO	CUMPLIDO
10-14	137	84	61.3%
15-19	68	142	208.8%
TOTAL	205	226	110.2%

- MATRONES 193 CLAP
- MEDICO 33 CLAP

10-14 AÑOS

ESTADO NUTRICIONAL

Bajo Peso 0%
Eutrófico 57%
Riesgo de Obesidad 14%
Obesidad 29%

15-19 AÑOS

ESTADO NUTRICIONAL

Bajo Peso 6%
Eutrófico 60%
Riesgo de Obesidad 19%
Obesidad 15%

Surge nuevamente el problema de la mala alimentación y lo más probable es que el Hospital necesite a más de una nutricionista.

Los Establecimientos Educacionales y la Administración Municipal saben que tremendamente importante son los Certificados de Salud, porque para poder emitirlos se hace un examen de medicina preventiva y es preocupante el resultado que están arrojando; el año pasado se les hizo el examen preventivo a más de 1.000 personas y es transcendental que estimulen a las personas para que se lo hagan.

EVALUACIÓN EXAMEN PREVENTIVO

Medición en población sana:

Mujeres Evaluadas		Hombre Evaluados	
Sobrepeso	186	Sobrepeso	76
Obesos	199	Obesos	58
Normal	137	Normal	49
Colesterol Alto	74	Colesterol Alto	24
Glicemia	14	Glicemia	16
Fumadores	208	Fumadores	76
Total	818	Total	299

La Población sana está con alto riesgo de enfermarse y el mensaje es que hay que cuidarse, porque las listas de espera son un problema político del país y la misión del Hospital es bajar esos factores de riesgo y que la gente entienda y asuma responsabilidad.

PACIENTES CRÓNICOS PSCV



Claramente han aumentado los Hipertensos y los Diabéticos, porque la población también ha aumentado, pero hay que pensar que la población antes se cuidaba más y ahora menos. Hay que tener en consideración que hay muchos Hipertensos y Diabéticos que no se controlan.

EVALUACIÓN DE LAS METAS DEL PROGRAMA 2015

Mejillones tiene más casos de VIH que Antofagasta y la diferencia de éste con el SIDA es que VIH es el Virus de Inmunodeficiencia Humana y SIDA es el Síndrome de Inmunodeficiencia Adquirida, que es cuando se nota la enfermedad; éste año se agregan 4 más por lo que van 25 casos, es una realidad de la que hay que preocuparse.

METAS	2012	2013	2014	2015
DISMINUIR EL N° DE CASOS DE SIFILIS TODAS SUS FORMAS	0	2	4	5
MANTENER EN CERO EL N° DE CASOS DE SIFILIS CONGENITA	0	0	0	0
DISMINUIR Y LLEVAR REGISTRO DE CASOS CHAGAS	0	0	3	12
DISMINUIR EL NUMERO DE CASOS DE BLENORRAGIAS	5	7	6	4
MANTENER EL N° LOS CASOS DE VIH/SIDA O DISMINUIRLOS (14)	14	16	19	21



EVALUACIÓN DE LAS METAS DEL PROGRAMA 2015

META: Conocer las Tasas mas comunes como indicadores de Salud de la comuna	2014	2015
Número de casos de Cáncer Cérvico Uterino.	1	1
Número de casos de Cáncer de Mamas.	3	8
Cobertura del Programa Pesquisa Cáncer Cérvico Uterino con examen Papanicolaou.	51.3	55,9 % 1352
Cobertura del Programa Pesquisa Cáncer de Mamas con examen mamografías.	33.82 %	43% 679
Cobertura del Examen Físico de Mamas	44%	40,8% 641

Pide a la Concejal Luz Vargas poderse juntar para mejorar la coordinación entre Hospital y el Depto. Social para efectos del programa que se trabaja para la toma de exámenes de mamografías, ya que el Hospital no maneja la cifra de mujeres que se lo han hecho, sólo cuenta con las mamografías del Hospital y de los exámenes que salen alterados.

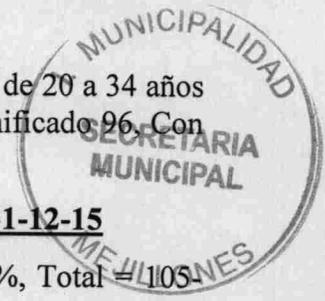
Concejal Luz, cuando se le dio 10 cupos al Hospital para que mujeres se hicieran el examen, no se presentaron y a última hora la Secretaria tuvo que estar llamando gente de la lista de espera para cubrir esos cupos, es por eso que se bajó el numero para el Hospital, al año siguiente llegaron muchas extranjeras, no podemos desmerecerlas, se les hizo el examen, pero hay que darle prioridad a las Mejilloninas, ya que son sólo 400 mamografías; encuentra que es un gran proyecto llevado a cabo con la Asociación de Industriales, porque gracias a ese examen es que se han detectado muchos casos a tiempo. **Sr. Marcelino Carvajal, Pdte. del Concejo**; Marcelo plantea retroalimentarse con la información que tienen las personas que llevan a cabo el proyecto. **Concejal Luz**, pensó que les enviaban los listados, porque a ella no se lo entregan. **Dra. Macarena Martínez, Sub Director Médico**; sólo llegan los listados de los exámenes más alterados, pero el otro grupo de resultados normales o dudosos se los entregan directamente a los pacientes. **Oscar Gallardo, Matron**; Uds. hicieron 150 mamografías el 2013, 300 el 2014 y 400 el 2015, en total 850 y de esas la Fundación López el 2013 envió 2 resultados alterados, el 2014 - 3 y el 2015 - 4 y el resto las tienen Uds. **Concejal Luz**, no, se las entregan directo al paciente para que vayan a médico, el examen abajo lo recomienda. **Dra. Macarena Martínez**, ese es el problema, porque la gente ni siquiera los mira, los guarda en la casa. **Concejal Fanny**, y alguna posibilidad que la Fundación se las entregue al Hospital y que éste entregue los resultados a los pacientes, porque así el Matron aprovecha de preguntar si están con su Papanicolaou al día, así se previene y se ayuda al Hospital a cumplir sus metas. **Pdte. del Concejo**, eso sería lo ideal, porque se lo envían a las personas directamente con sobre cerrado y no hay seguimiento. **Concejal Luz**, se coordinará con la Asociación.

Concejal Valdovino, a propósito de lo mismo agradece a Enrique, porque han mejorado la comunicación y están trabajando en mesas de coordinación Municipalidad-Hospital en varios temas en común: recetas, pasajes, exámenes y quisiera agregar el tener acceso a la información para ayudar a la estrategia de las mamografías masivas, hacer que sea un proyecto más completo, ya que las voluntades están. El otro día se realizó una mesa Odontológica, donde se juntó el trabajo que hace la Municipalidad con el trabajo del Hospital, también para coordinar y manejar la información. En cuanto a la cobertura del Papanicolaou se ha mejorado, nos piden un 80% y tenemos 56%, faltan y si una mujer no quiere hacerse el Pap con el Matron está la Matrona.

EVALUACIÓN PROGRAMA CICLO VITAL DE LA MUJER 2015

EVALUACIÓN INGRESOS AL CONTROL PRENATAL ENERO-DICIEMBRE 2015

Primigestas 93, Multiparas 116, Menores de 15 años 2, de 15 a 19 años 43, de 20 a 34 años 147, de 35 y más años 17, Antes de las 14 semanas 156, Embarazo no planificado 96, Con eco antes de 20 semanas 160 y Con eco al ingreso 151, Total = 209.



TARJETERO NUTRICIONAL EMBARAZADAS EXISTENCIA AL 31-12-15

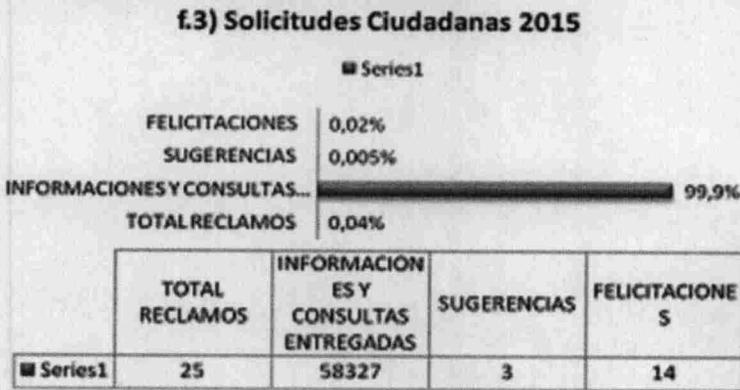
Obesas 44-42%, Sobrepeso 24-23%, Normales 30-28% y Bajo peso 7-6.6%, Total = 105-100%.

TOTAL DE PARTOS

Total todos los partos 150-100%, Partos normales 70-46.6%, Cesáreas 80-53.3%, Cesáreas en HCRA 35-43.7%, Cesáreas en clínicas part. 45-56.3%, Partos en Mejillones 6-2.8%, Fórceps 0-0% y Prematuros 6-4%.

Otras Prestaciones	2012	2013	2014	2015	Grupos Especiales	Existencia 2014	Ingresos 2014	Egresos 2014	Existencia 2015
Inmunizaciones	2614	3904	4439	4949	Postrados	20	6	5	22
Visitas y Atenciones Domiciliarias	428	693	789	1354	Cuidados Paliativos	9	10	14	16

CONSULTAS CIUDADANAS 2015



PROPORCIÓN RECLAMOS-SUGERENCIAS-FELICITACIONES

Felicitaciones 33%, Sugerencias 7% y Total de Reclamos 60%. En las Redes Sociales no contestamos, sino sólo en las instancias que hay para hacerlo (OIRS).

RECLAMOS 2015

Causas de Reclamos: Infraestructura 6%, Procedimientos adm. 6%, Probidad adm. 6%, Tiempo espera por atención 13%, Competencia técnica 19% y Trato 50%.

Áreas de Reclamos: Policlínico 28%, HCM 8%, Farmacia 12%, SOME 8% y Unidad urgencia 44%.

Causas Reclamos en Urgencia: Probidad adm. 9%, Información 9%, Competencias 27%, Trato 55% y Tiempo espera por atención 29%.

CLAVES DEL MEJORAMIENTO

Trabajo en Equipo Consolidado: Multidisciplinario, Transversal e Intersectorial. Análisis caso a caso: Cada "Usuario" es una Persona distinta.

PRINCIPALES DIFICULTADES

Internas: Escasez de funcionarios, Planta física insuficiente e inadecuada, Levantamiento eléctrico pendiente y Deficiencia equipamiento en imagenología.

Externas: Falta de autocuidado, Población flotante (trabajadores, extranjeros, turistas) y Accidentes de trabajo y sustancias peligrosas.

PRINCIPALES LOGROS

Internos: Motivación en el equipo de trabajo, Polifuncionalidad de los funcionarios y Trabajo en comunidad.

Externos: SAMU, Recuperación de grupos organizados en comunidad (CDL, Voluntariado "Siempre Contigo", Asoc. De Dializados, Club de Hipertensos) y Alianzas Estratégicas (IMM, Empresas).

APLICACIÓN DE TALLER DE EJERCICIO EN POLIDERPORTIVO MEJILLONES

Taller que estaba llevando a cabo el Nutricionista y que coordinaba con Manuel Ossandón, hoy está Karina la nueva Nutricionista y hay que conversar para retomar ese programa, ya que estaba dando muy buenos resultados.



PRESTACIONES REALIZADAS POR KINESIÓLOGO

Kinesioterapia Motora (Ingresos y Consultas) :	401 pacientes	Evaluación de Ayudas Técnicas	66 prestaciones
Kinesioterapia Motora (Controles-Sesiones) :	2027 atenciones	Talleres de actividad Física adulto mayor	53 actividades

El Hospital tiene varios pacientes a los que se les ha podido devolver su autonomía. El equipo hace

rehabilitación y hay muy buenos resultados con ella.

Tipos de Patologías	N°	%	Sexo		Ayudas Técnicas Entregadas	N°	%
			F	M			
Traumatológicas	78	25%	43	35	Silla de Ruedas	6	12 %
No Traumatológicas	112	36%	81	31	Bastón Canadiense	15	31 %
Artrosis leve y moderada de cadera y rodilla	30	10%	27	3	Bastón Cuádruple	1	2 %
ACV Secuelado	6	2%	1	5	Andador sin Ruedas	17	35 %
Déficit Neuromuscular en menor de 20 años adquirido	4	1%	3	1	Colchón Antiescaras	7	14 %
Déficit Neuromuscular en mayor de 20 años	39	13%	24	15	Cojin Antiescaras	3	6 %
Otros	40	13%	29	11	Total	49	100 %
Total	309	100%	208	101			

Ojalá que para la próxima reunión de las ayudas técnicas pueda estar Samuel porque él también tiene que ver con eso.

Kinesioterapia respiratoria :	1806	Crónicos RESPIRATORIO en control sala IRA	75
Controles crónicos respiratorio realizados en sala IRA - ERA :	578	Crónicos RESPIRATORIO en control sala ERA	107

BACILOSCOPIA

Muestra de esputo para detectar que bacteria se encuentra presente, "Diagnostico bacteriológico de la tuberculosis"

**Baciloscopias tomadas por Kinesiólogo 386
Resultados positivos 2**



PROGRAMA DE TUBERCULOSIS

Existen Hospitalizados por Tuberculosis, es una de las enfermedades que provoca la muerte y que se previene con vacunas.

ESTABLECIMIENTO : HOSPITAL COMUNITARIO DE MEJILLONES			
INDICE DE PESQUISA TBC AÑO 2015			
MES	Nº BCK	Nº CONSULTAS	INDICE DE PESQUISA
Enero	28	784	35,71
Febrero	18	756	23,81
Marzo	16	772	20,73
Abril	11	879	12,51
Mayo	43	745	57,72
Junio	39	744	52,42
Julio	39	955	40,84
Agosto	51	855	59,65
Septiembre	54	859	62,86
Octubre	50	875	57,14
Noviembre	39	852	45,77
Diciembre	10	594	16,84
TOTAL	398	9670	41,16

Consultas morbilidad mayores de 15 y más años

ATENCIONES DE URGENCIA

	Enero 2015	Febrero 2015	Marzo 2015	Abril 2015	Mayo 2015	Junio 2015
Total consultas diarias	1962	1799	1855	1850	1910	1781

Hay hartos problemas en el servicio de urgencia y se está tratando de solucionar, está absorbiendo mucha población. En éste momento el servicio de hospitalización está lleno.

	Julio 2015	Agosto 2015	Septiembre 2015	Octubre 2015	Noviembre 2015	Diciembre 2015
Total consultas diarias	1721	1971	1961	1876	1973	1920

TOTAL CONSULTAS MEDICAS 2015
22579
Promedio 61 consultas diarias

TOTAL DERIVACIONES	1 ADULTOS	2 Pediatría	3 Mater-Gine
645 al año	402 derivaciones de adulto al año	124 derivaciones de ptes ped al año	112 derivaciones al año

Promedio mensual de derivaciones S.U
54

ALTAS ODONTOLÓGICAS 2015

Destaca el buen rato de la Unidad Odontológica.

POBL	PROG	2º SEM (REM)	% 2º SEM (REM)
6 años	125	131	105%
12 años	111	85	77%
Menores de 20 años	668	705	106%
Embarazadas	146	122	83%

ALTAS REALIZADAS POR AÑO

	2013	2014	2015
6 AÑOS	117 = 112%	70 = 57%	131 = 105%
12 AÑOS	59 = 66%	39 = 39%	85 = 77%
MENORES DE 20 AÑOS	395 = 86%	397 = 57%	705 = 106%
EMB	133 = 95%	87 = 63%	122 = 84%
TOTAL	528 = 90%	484 = 54%	827 = 93%



PROGRAMA SALUD MENTAL PROGRAMACIÓN MÉDICO

Diagnóstico:

Actividad	Progr.	Realizado
Ingreso Depresión	24	34
Sospecha EQZ	1	0
Ingreso GES OH/Drogas	2	5
Sospecha Bipolaridad	1	1
Ingreso Otros Trastornos Infantiles	5	7
Ingreso TDAH	5	7
Ingreso Otros Trastornos Adultos	73	75

En éste programa trabajaba el Dr. Mauricio Zúñiga y para quienes lo conocíamos se fue a San Pedro de Atacama, el equipo se está renovando casi por completo.

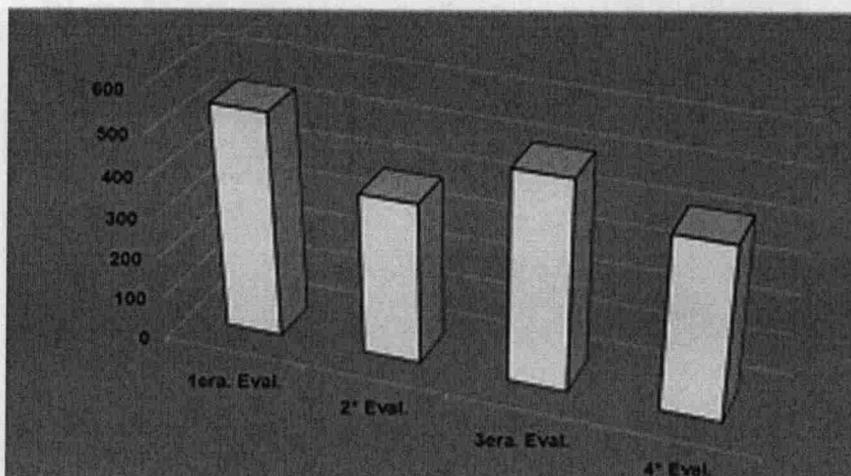
PROGRAMA SALUD MENTAL PROGRAMACIÓN PROFESIONALES

Diagnóstico:

Actividad	Progr.	PS	Progr.	A.S.
Psicodiagnostico	30	62	-	-
Ingreso Depresión	120	55	120	139
Ingreso EQZ	1	1	1	2
Ingreso GES OH/Drogas	1	9	1	5
Sospecha Bipolaridad	1	0	1	2
Ingreso OH/ Adultos	30	42	30	50
Ingreso TDAH	15	9	15	26
Ingreso Otros Trastornos Infantiles	55	39	55	48

MOVIMIENTO DE LISTA DE ESPERA AÑO 2015 HOSPITAL MEJILLONES

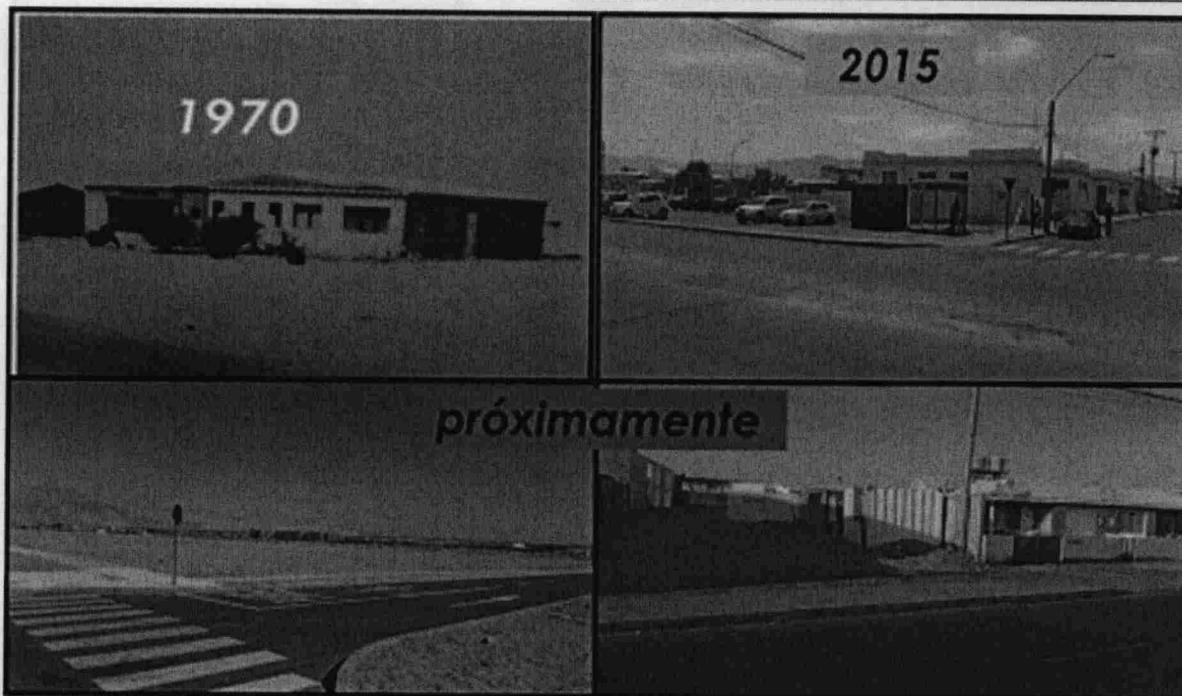
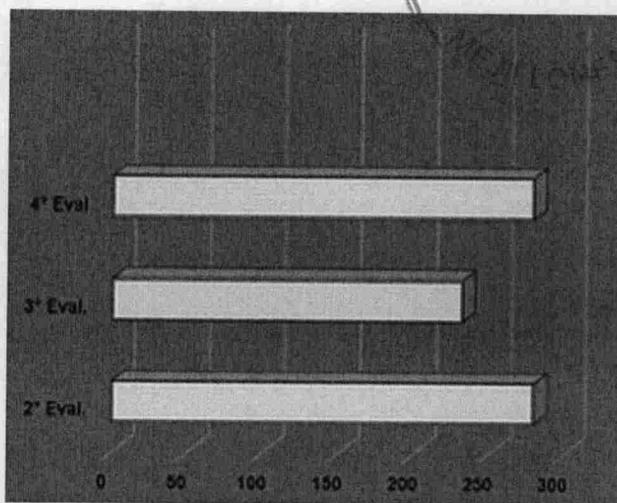
1ª evaluación	2ª evaluación	3ª evaluación	4ª evaluación
544 Pacientes	389 Pacientes	506 pacientes	419 pacientes



INTERCONSULTAS GESTIONADAS

Especialidades No Críticas
Medianamente Críticas
Críticas

2º evaluación	3º evaluación	4º evaluación
280	232	279
Total	791	



Concejal Biaggini, ¿ese es pasaje en el Plan Regulador?, atrás del Hospital. **Sr. Aarón Oliveros, Director de Obras Municipales**; en la Modificación que se hizo al Plan Regulador al parecer esa calle se desafectó, ahora tiene zonificación, esto quiere decir que ahora pertenece a uno de los 2 paños. **Concejal Valdovino**, toda la información que le entregó la llevó la semana pasada al Servicio de Salud.

Y para terminar se está trabajando en el Preinversional 2016, es decir que hay que construir y hacer un nuevo Hospital, está priorizado por el Gobierno Regional, próximamente también se instalará el modular de Diálisis en el paño atrás del Hospital, ya se está trabajando con la DOM y se espera que de aquí a fin de año Mejillones dialice al primer Mejillonino, en Mejillones. Agradece al Municipio y al Concejo por haberlos escuchado y además al equipo, el año 2015 se mejoró, pero aún queda un sinfín por seguir mejorando.

Concejal Ferreira, sabe del estudio epidemiológico que se hizo, ¿cuadran los datos con los de la Municipalidad? **Concejal Valdovino**, absolutamente, sobre todo de que la primera causa de enfermedad es la respiratoria y que nos estamos muriendo de tumores malignos y que la segunda causa es del aparato circulatorio y que tenemos una mortalidad menor a la de la región.

Concejal Luz, lamenta mucho no haber podido ir a la Cuenta de Gestión, la encontró espectacular, bien clara y entretenida. **Preg.** ¿Qué cantidad de vacunas entregan para el invierno? **Alison Mundaca, Funcionaria del Hospital**; las suficientes para cubrir al grupo objetivo (niños menores de 6 años, mujeres embarazadas y adultos mayores) y pacientes prioritarios. **Concejal Luz**, ¿es la vacuna para la gripe? **Alison Mundaca**, es para la



influenza, una de las vacunas son las programáticas que les corresponden a los niños y las otras son las de campañas. **Concejal Luz**, ¿será posible implementar un módulo en la Plaza como en Antofagasta?, ya que hay mucha gente que trabaja y no va al Hospital por falta de tiempo, además de haber mucha población flotante. **Alison Mundaca, Funcionaria del Hospital**; está la intención de hacer campañas de vacunación en las Plazas Ciudadanas, cuesta mucho llegar, la gente no se acerca. **Concejal Valdovino**, se está haciendo un puerta a puerta, los pacientes que no se pueden ir a vacunar se les está visitando en el domicilio, vamos a vacunar al CRAM, a los Jardines infantiles y por el Municipio también nos daremos una vuelta. **Concejal Luz, Preg.** ¿esas 24 personas con el VIH, también están con SIDA? **Óscar Gallardo, Matron**; todos son VIH y el SIDA es la etapa final en la que se encuentra el paciente y los tratamientos que se han alcanzado permiten que el paciente sea tratado igual que un paciente crónico, es decir que los pacientes SIDA ya no se mueren, la tasa de mortalidad por VIH o SIDA ha bajado enormemente, éstos paciente ingresan al Hospital por el programa GES, está garantizado que puedan realizar su terapia y además se les provee de preservativos, en resumidas son portadores, pero sanos, sí hay que pedir a éstas persona que tengan una conducta sexual de cuidado, de tal manera que las personas que tengan contacto sexual con ellos nos sean contagiados. **Concejal Luz**, ¿ese cuidado se ve en los pacientes de Uds.? **Óscar Gallardo, Matron**; sí, porque son conocidos y estos 2 últimos años ha aumentado la tasa de extranjeros, con esto dice que la posibilidad de contagiarse en Mejillones es el doble más alta que en Antofagasta. **Concejal Luz**, en el Concejo anterior planteaba la preocupación que tiene por ésta enfermedad, porque en 4 días se enteró de 4 casos, lo encuentra espantoso y alarmante, ¿se podrá hacer un programa o campaña donde se pueda difundir más sobre ésta enfermedad?, para que la gente sepa que en Mejillones está el índice más alto que en Antofagasta, entregar de condones, porque está todo muy calmo, entonces nadie tiene temor, está llana a cooperar en lo que pueda respecto al tema. **Óscar Gallardo, Matron**; rescata y destaca algunas cosas: el tema del VIH en Mejillones en diferencia con otras ciudades, es que en Mejillones por cada 1 hombre hay 2 mujeres y la característica de la enfermedad es que por cada 4 hombres haya 1 mujer, también agrega que de esos 24 casos que hay, 16 son mujeres, resalta el tema del auto cuidado, porque es personal y uno como Padre o Madre tiene que encargarse de entregar valores y principios a nuestros hijos-familias, nuestras conductas en el diario vivir son las que el día de mañana nos pasarán la cuenta, por lo que hay que cambiar nuestro estilo de vida y nuestras conductas también, conducta sexual, si se va a tener un acto sexual que se haga con preservativo, el Hospital ha hecho campañas entregando 5.000 preservativos que no es menor, hacemos Plazas Ciudadanas y éstas parten desde el programa del VIH, sí no han llegado al nivel empresarial, y ahí le pide toda la ayuda al Concejo para saber llegar estratégicamente porque tienen un horario al que no pueden llegar, la última estrategia que se utilizó para prevenir cáncer cérvicouterino fue ir a las 13:00 hrs. a pararse afuera de los colegios a entregar folletería, 30 personas se inscribieron para hacerse el Pap y llegó sólo 1 persona. **Concejal Luz**, como autoridad le preocupa la situación por la cantidad de trabajadores, porque además las personas que se acercaron a hablar con ella que se habían contagiado son trabajadoras.

Concejal Aillapán, felicita a Marcelo por lo expuesto y días atrás le dio la explicación del por qué no podía asistir a su Cuenta Pública, le agrada que hoy se utilicen más los medios de comunicación y pide que solucionen los reclamos que se hacen al servicio de urgencia, porque eso daña todo lo bueno que están haciendo, ya que con las redes sociales se expande rápido. **Concejal Valdovino**, están juntándose con la Dra. Macarena por esos motivos, ya que son los responsables de que eso mejore, lo invita como autoridad de la comuna a que se acerque, que están todas las mañanas con la Dra. tratando de darle solución y a la comunidad que no tenga miedo de acercarse a decir las cosas, porque muchas veces las redes sociales son mal utilizadas y dañan mucho, sobre todo que la media que los utiliza es gente joven; espera y confía que el problema de urgencia se pueda mejorar.

Concejal Luz, el otro día fue a Urgencia en la noche tarde porque llevó a su nieta, las personas que la atendieron no ubicaban que era Concejal y las atendieron súper bien, le llamó la atención y le dio gusto la amabilidad con la que atendieron a su nieta. **Concejal Valdovino**, el trato es un tema recurrente que aparece en reuniones de jefaturas, se habla, se enfrenta y se asume, importante es asumir que efectivamente hay problemas de tratos con algunas

personas y en algunas áreas, les encarga que cuando la comunidad les hagan esos reclamos, les digan y avisen de las situaciones, de dónde vienen y en dónde viven esas personas; además agradece a esas personas que a través de las redes sociales los han felicitado.

Sr. Marcelino Carvajal, Pdte. del Concejo; agradece a Marcelo y al equipo principalmente por la instancia de traer la Cuenta de Gestión, siempre ha creído en las cosas que se hacen, han tenido altos y bajos, y lo que se necesitaba en el Hospital es que hubiese más continuidad en el asunto, ya que han estado a cargo profesionales - Médicos general de zona, que después se van y queda la sensación de que todo termina, tiene un enorme compromiso como persona y Mejillonino, transmitido a través del Concejo que siempre ha tenido las mejores de las disposiciones, quizá no es una obligación aportar al Hospital porque no tiene la Salud, pero sí se ha ido a pedir a Santiago para poder invertir en ella; ha ido varias veces y se alegra de todas las mejoras, la gente nunca estará conforme, siempre verán el lado vacío del vaso, cree que han mejorado enormemente y que la salud que han tenido y al nivel que va creciendo, no es ajeno, es un mérito tener 9 médicos; estuvo en una reunión y la noticia es que el Municipio tendrá Salud, pero con aporte de privados, no será competencia, se coordinará con el Hospital para ayudar a sacar las listas de espera, se hará un convenio con la Clínica Alemana para tener Telemedicina en las dependencias de la ex escuela 19, pero los Arquitectos informaron que sale más barato hacer un edificio nuevo. Se compromete a comprar el Audiómetro y lo otro que vale como \$30 millones, si no que se busque un proyecto rápido a través del Fondo de Desarrollo Regional de Implementación para esa adquisición o si no con algún aporte de Zeros., pero verá cómo se puede hacer, porque todo lo que se haga servirá para mejorar la calidad del servicio.

SEGUNDO PUNTO

- Reunión con Encargado de OMIL y Director de DIDECO.

Sr. Marcelino Carvajal, Pdte. del Concejo; Don Guillermo Ferreira solicitó el pto. en un Concejo pasado, para saber cómo se hace el trabajo.

Sr. Freddy Urbina, Encargo OMIL; explicará cómo es el proceso de la intermediación laboral.

QUIENES SOMOS

- La Oficina Municipal de Intermediación Laboral -OMIL- Nace en Agosto del Año 1998 debido a la gran cantidad de cesantía presente en la comuna.
- **Nuestra Misión** es Responder a la necesidad de empleo y capacitación de los habitantes de la comuna como a las empresas presentes en la misma.
- **Nuestra Visión** Transformarnos en una Herramienta de empleabilidad y mejoramiento de competencias laborales para la comunidad.

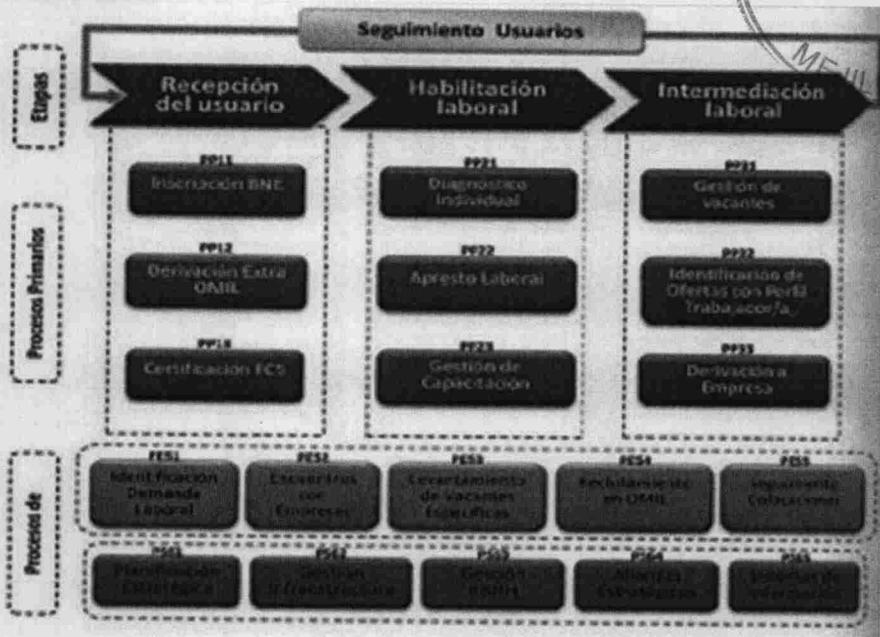
NUESTRO FOCO DE ATENCIÓN

- Personas que no posean empleos y dueñas de casa.
- Quienes buscan trabajo por primera vez.
- Postulantes que buscan desarrollo de competencias mediante la capacitación.
- Empresas demandantes de personal.

FLUJOGRAMA INTERMEDIACIÓN LABORAL SEGÚN MANUAL DE PROCESO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL



Cuya misión es contribuir a aumentar la competitividad de las empresas y la empleabilidad de las personas a través de la aplicación de políticas e instrumentos para el mercado de la capacitación y la intermediación laboral, propendiendo al desarrollo de un proceso de formación permanente. Del mismo modo, orienta sus políticas para que los trabajadores de Chile obtengan empleos dignos, que les permitan aumentar sus ingresos, adquirir competencias, habilidades y destrezas, desarrollar una carrera laboral y evitar la cesantía.



El día viernes la empresa Molynor pidió con urgencia hacer hoy un levantamiento de vacantes (reclutamiento). **Sr. Marcelino Carvajal, Pdte. del Concejo;** el viernes se reunió y habló personalmente con el Gerente General de Molynor, necesitan a 10 personas, pero no se pueden enviar así no más, porque no se sabe si son de Mejillones o no, mejor hay que derivar, porque el reclamo que se tiene de la oficina es por el seguimiento y a quién envían, ¿hicieron reclutamiento masivo? **Sr. Freddy Urbina, Encargo OMIL;** sí, también se les apoyó con dos mesas y sillas, esa fue la solicitud.

FICHA DE SOLICITUD DE PERSONAL

(Todos los campos son obligatorios para cubrir su trámite, si falta uno de ellos, no podremos satisfacer su requerimiento)

Razón social de la empresa	SALFA MONTAJES S.A.
Rol	66.684.600-3
Nombre del representante legal	Franco Montaña Colera
Dirección de la empresa	Avda. Libertad Pisco N° 6335
Casa de la empresa	Mejillones, Chile
Teléfono fijo o fax	2.29.02.000
Correo electrónico de la empresa	
N° de trabajadores de la empresa	8
Nombre del solicitante	OSCAR GONZALEZ VARGAS
Cargo	Jefe Recursos Humanos
Rol	9.065.778-4
Correo electrónico	oscar.gonzalez@salfamontajes.com
Teléfono fijo o celular	9.82.54.4036
Fecha de solicitud	30.03.2016
N° de trabajadores que desea contratar	100
Cargos(s) requerido(s)	SEGUN ANEXO
Sexo	MASCULINO
Perfil de trabajador(a)	SEGUN ANEXO
Jornada de trabajo	70x10
Sueldo líquido	SEGUN ANEXO
Tipo de contrato	PER OPORTUNISTICO
Observaciones	

Cuando se realizan ofertas de trabajo, el solicitante-empresa con su puño y letra (Ej: SALFA Montajes S.A.) debe llenar la Ficha de Solicitud de Personal y a las personas que llevan trabajando tiempo con la oficina, se les envía por mail y completan los datos que se requieren y con esto se levanta la carta laboral.

FICHA DE SOLICITUD DE PERSONAL

(Todos los campos son obligatorios para cubrir su trámite, si falta uno de ellos, no podremos satisfacer su requerimiento)

Razón social de la empresa	SALFA MONTAJES S.A.
Rol	66.684.600-3
Nombre del representante legal	Franco Montaña Colera
Dirección de la empresa	Avda. Libertad Pisco N° 6335
Casa de la empresa	Mejillones, Chile
Teléfono fijo o fax	2.29.02.000
Correo electrónico de la empresa	
N° de trabajadores de la empresa	8
Nombre del solicitante	OSCAR GONZALEZ VARGAS
Cargo	Jefe Recursos Humanos
Rol	9.065.778-4
Correo electrónico	oscar.gonzalez@salfamontajes.com
Teléfono fijo o celular	9.82.54.4036
Fecha de solicitud	30.03.2016
N° de trabajadores que desea contratar	100
Cargos(s) requerido(s)	SEGUN ANEXO
Sexo	MASCULINO
Perfil de trabajador(a)	SEGUN ANEXO
Jornada de trabajo	70x10
Sueldo líquido	SEGUN ANEXO
Tipo de contrato	PER OPORTUNISTICO
Observaciones	

Este año además se implementó la "carta compromiso", es por eso que muestra una carta de respaldo, ya que siempre se ha tenido la mejor de las disposiciones para apoyar y buscar personal, de facilitar el espacio y recurso humano.

La persona que eleva la solicitud se hace responsable con su firma y timbre de la empresa, para que una vez finalizado el proceso, pedir que nos envíen a todas las personas que postularon, quiénes quedaron, quiénes no y los motivos del por qué, ya que se han quedado muchos en el proceso de postulación, pasan la entrevista técnica y psicológica, pero salen rechazados en los exámenes médicos y eso escapa de nuestras manos, obviamente que no darán nombres, pero sí un porcentaje de la asistencia que tuvieron. También hay otros que pasan todo el proceso y que trabajan 2 o 3 días y dejan la pega votada, porque les sale otra mejor y eso es lo que las empresas suelen reclamar.

CARTA COMPROMISO ENTREGA DE INFORMACIÓN



Yo, Christian Ferras, Director, RUT 9.066.578-4, Cargo jefe de Relaciones Laborales empresa Sella Molybdeno S.A., RUT 9.066.578-4, Teléfono 0-622040276 por compromiso a enviar o entregar información solicitada durante el proceso de reclutamiento solicitado a la oficina de Información Laboral OMI, de la Unidad Municipal de Mejillones, en el plazo acordado por las partes, con el objetivo de dar a conocer quienes fueron las personas derivadas y posteriormente contratadas por nuestra empresa.

[Firma manuscrita]
 FERRAS CHRISTIAN FERRAS
 DIRECTOR RELACIONES
 INDUSTRIALES S.A.
 RUT: 9.066.578-4

Sr. Enrique Venegas, Director DIDECO; le pidió a Freddy que dispusiera de las laminas para responder la inquietud de Don Guillermo y demostrar el respaldo de las solicitudes que hacen las empresas a la OMIL y como tal se ha dicho a partir de éste año se pide la carta compromiso firmada por un representante. **Concejal Ferreira,** la OMIL manda a la persona con un papelito con los datos de la empresa que ofrece trabajo y cuando la persona llega a la empresa, les dicen que no han pedido nada o que ya tienen lo que necesitan, ese es el seguimiento que quiere, ¿dónde está?, habla específicamente del Hotel Mejillones que necesitaba cocinera y para aseo. **Sr. Freddy Urbina, Encargo OMIL;** Hotel Mejillones no trabaja con cocina. **Concejal,** es una empresa coreana que trabaja para el Hotel Mejillones. **Sr. Enrique Venegas,** en el Concejo anterior le habló de la empresa SK y en ese proceso contrataron a 10 personas de Mejillones y está el listado por si lo quiere revisar, y lo que dice es que la OMIL tiene el respaldo de las empresas que efectivamente tienen demanda, porque Freddy no da el papel porque se le ocurrió que quizás esa empresa podría contratar, la empresa firma esa carta compromiso como un documento. **Concejal,** ¿mandaron gente a ADECO? **Sr. Freddy Urbina,** ¿proceso Molyb? sí. **Concejal,** personas vinieron con ese mismo papelito porque los dejaron fuera, una Señora dice que lo publicaron en el Diario para gente fuera de la comuna. **Sr. Freddy Urbina,** todo lo que es personal ADECO para la empresa Molyb, se está enviando por correo. **Sr. Enrique Venegas,** efectivamente ellos llamaron por Diario, pero esa no es responsabilidad de la OMIL. **Concejal,** lo otro es que el año pasado Molyb hizo una Plaza ciudadana y recibió Currículum ¿pregunten cuánta gente quedó? **Sr. Enrique Venegas,** eso es un proceso de la empresa y Ud. está cuestionando el trabajo de la OMIL que es una oficina Municipal. **Sr. Marcelino Carvajal, Pdte. del Concejo;** ojalá que en algún momento sea favorecida la mano de obra local, pero esos son procesos de la empresa, no es lo mismo hacer valer un compromiso en la Declaración de Impacto Ambiental de 60 personas, de los cuales siguieron en curso 40 y de esos 25 están listos para el proceso + 5, pero 3 salieron con problemas de drogas, lo dijo el otro día, además hay 87 personas mandadas por la OMIL que dicen ser todos de Mejillones y que están en proceso, y a 7 u 8 personas que hicieron el curso los volvieron a llamar. Lo que plantea Guillermo es el seguimiento y ahora ve cosas que no sabían, como la carta de compromiso, no es un simple papel, por eso es que tienen que informar, porque si no se manejan datos duros se especulará. **Sr. Freddy Urbina,** de la oferta pública de ADECO estamos mandando vía mail y a Joanna Gómez, Encargada de Recursos Humanos, porque ella procesa y va seleccionado, en éste momento están enfocados en los Operadores y hay mucha gente a la que aún no llaman. **Concejal,** ¿hacen el seguimiento a la persona para saber cómo le fue cuando los envían con el papelito?, Meléndez iba a sus casas. **Sr. Freddy Urbina,** eso escapa de sus manos, ya que se atiende público las 8 hrs. en el trabajo y a más de 3.000 personas al año, cuando se deriva a la persona dejamos el nombre completo, el rut y teléfono a la empresa,

para después hacer el seguimiento, pero con la empresa, si la persona queda trabajando llega la información, si no, no se recibe nada.

VISITAS A LA EMPRESA

El propósito es dar a conocer el funcionamiento la OMIL, promocionar los servicios que esta entrega, difundir la oferta publica para los empresarios y, en definitiva, fortalecer las relación con las empresas.

El Formulario de Registro de Visita de la empresa, es el respaldo que efectivamente visitó la empresa a la OMIL, lleva el nombre de la empresa, el nombre del representante con el que sostuvieron la conversación, fecha, acuerdos a los que se llega en las reuniones, objetivos de la visita y firmas.

Formulario de Registro de Visita a Empresa. Incluye campos para: Antecedentes OMIL (Región, OMIL, Nombre Visitador, Cargo en OMIL), Antecedentes Empresa (Nombre Empresa, RUT, Nombre Representante, Cargo, Teléfono, RUT Representante), Objetivo de la Visita, Resumen Actividades Realizadas, y Resumen Acuerdos Contratación.



Formulario de Certificación de Contratación. Incluye: Antecedentes OMIL (Región: II, OMIL: Mejillones, Nombre Visitador: Soledad Rojas Fernández, Cargo en OMIL: Gestora Territorial), Antecedentes Empresa (Nombre Empresa: Casques Catering SA, RUT: 96.481.818-R, Nombre Representante: Cheryl Nave Capota, Cargo: Analista de Selección y Desarrollo, Teléfono: 96.601.819, RUT Representante: 96.614.254-7, Teléfono: 96.601.819), Declaración de consentimiento informado, Firmas Representante OMIL y Representante Empresa, y una tabla de trabajadores contratados.

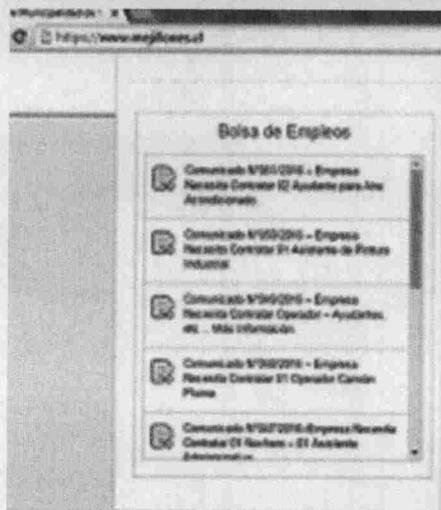
NOMBRE TRABAJADOR	RUT TRABAJADOR	FECHA INICIO CONTRATO	FECHA TÉRMINO CONTRATO	CORREO TRABAJADOR	TELÉFONO TRABAJADOR	HORAS SEMANALES
Juan Rojas Andía	10.370.000-4	22-02-2018	Indefinido	juan_rojas@casques.cl	96.601.210	45 hrs
Soledad Nave Capota	11.471.040-4	22-02-2018	Indefinido	soledad.nave@casques.cl	91.970.97	25 hrs
José Mena Soto	12.790.498-2	22-02-2018	Indefinido	josemenasoto@casques.cl	96.601.441	25 hrs
Wilson del Corral Castro	11.951.117-2	24-02-2018	Indefinido	wilson_w_corral@casques.cl	96.601.204	45 hrs
Isabel Diego Castro	12.736.482-2	24-02-2018	Indefinido	isabeldiego@casques.cl	96.601.400	45 hrs
Francisco Gómez Gómez	11.431.818-3	24-02-2018	Indefinido	fgomez_11@hotmail.com	91.700.007	25 hrs
Isabel Patricia Cornejo	10.217.483-4	24-02-2018	Indefinido	isabelpatriciacornejo@gmail.com	91.912.023	45 hrs
Estefanía Nave Arce	13.896.731-1	21-02-2018	Indefinido	estefania.nave@casques.cl	96.601.1	45 hrs
Andrés Rojas Yáñez	11.103.048-4	24-02-2018	Indefinido	andresrojasyanez@gmail.com	91.828.007	45 hrs

El Formulario de Certificación de Contratación es la hoja que tiene la oficina (OMIL) para hacer el seguimiento a las personas, aparece el nombre de la persona que fue contratada, rut, fecha de inicio del contrato, fecha de termino de contrato (en el ejemplo se muestra indefinido), e-mail, teléfonos y el trabajo designado, y el representante de la empresa es quien valida éstos documentos y el que se hace cargo, posteriormente éstos documentos se envían a SENCE para que a la oficina le validen el Convenio que tenemos e ir cumpliendo con las metas establecidas. **Sr. Marcelino Carvajal, Pdte. del Concejo;** ¿lo envían a SENCE así el INE tiene las estadísticas? **Sr. Freddy Urbina,**

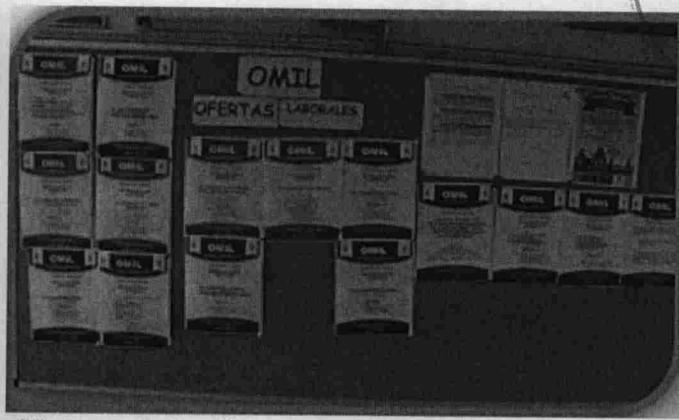
Encargo OMIL; el INE lamentablemente sólo toma Calma y Antofagasta, Tocopilla, Taltal y Mejillones, todas las comunas pequeñas, nos corresponde estar en la Provincia a la que pertenecemos y la OMIL Mejillones tiene que cumplir Metas semestralmente.

MEDIOS DE PUBLICACIÓN DE AVISO DE TRABAJO

Página Web del Municipio y aviso enviado a la radio y Canal de Televisión Municipal.

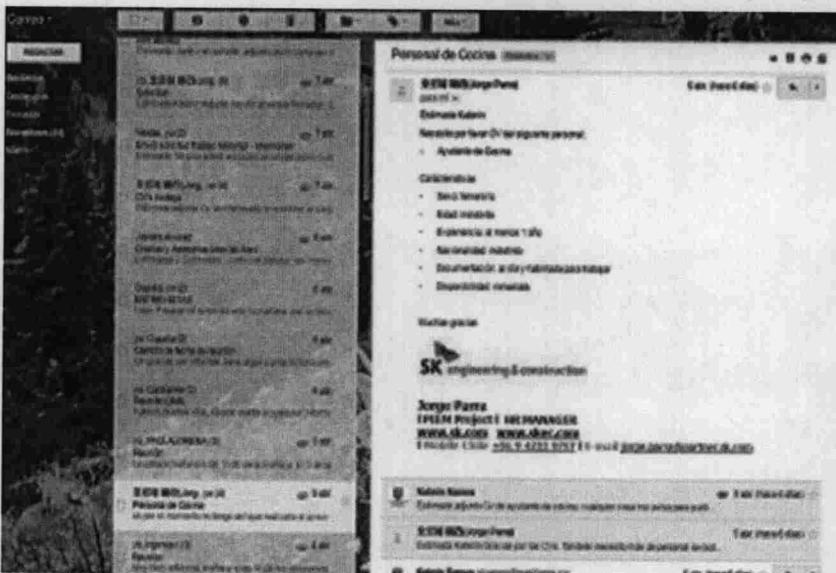


Concejal Aillapán, ¿esa persona es Contratista de Mejillones? Sr. Freddy Urbina, Encargo OMIL; no, es una empresa que presta servicios de alimentación.



Ventana de la oficina y Panel Informativo a la entrada de DIDECO.

Sra. M^a Soledad Santander, Adm. Municipal; sería muy bueno que publicaran las ofertas laborales en facebook. **Sr. Freddy Urbina, Encargo OMIL;** OMIL no trabaja con Facebook, por tiempo, porque atendemos a mucha gente en la oficina, sí existe uno que se llama Empleos Mejillones, pero no sabemos de quién es. **Concejal Ferreira,** no está de acuerdo en que se trabaje con Facebook, porque lo lee cualquier ciudadano de Arica a Pta. Arenas. **Sr. Freddy Urbina,** con la gran cantidad de población flotante que hay en la comuna es inevitable que vayan a consultar por trabajo a la oficina y no podemos decirles que no, ya que la cesantía es algo transversal a nivel país. **Sr. Marcelino Carvajal, Pdte. del Concejo;** todos tenemos ganas y estamos ansiosos que la oficina de intermediación laboral inserte la mayor cantidad de cesantes de Mejillones a trabajar, pero la OMIL no es una Oficina de colocación obligada, no es una oficina de empleos, lo que nos interesa es la retroalimentación, la idea es tratar de canalizar los curriculum.



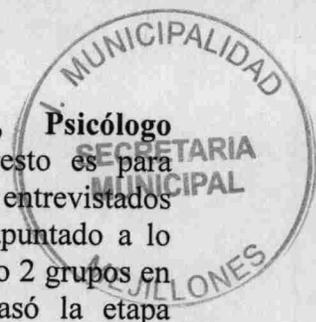
la idea es tratar de canalizar los curriculum.

Sr. Freddy Urbina, Encargo OMIL; para responder a la duda del Concejal Guillermo, muestra copia de e-mail de la empresa SK del día 5 de abril donde piden ayudante de cocina. Solicita que cuando haya este tipo de inconvenientes e inquietudes por favor se dirijan a la oficina, para ponerle atajo en el momento.

APRESTO LABORAL

El objetivo de este, es contribuir en la habilitación laboral, es un instancia de información y reflexión acerca del mundo laboral y del proceso de búsqueda y postulación a los puestos de trabajo. También se configura como un espacio de toma de conciencia respecto de las propias capacidades y de las oportunidades de desarrollo a las que se puede aspirar.





Apresto laboral realizado a los postulante de moly-b

Los temas a tratar fueron:

- Entrevista por competencia
- Habilidades comunicacionales
- Rol playing
- Tip de entrevista
- Autocrítica desempeño selección
- Entrevista de panel
- Habilidades personales



José Luis Gonzáles, Psicólogo Laboral OMIL; el apresto es para capacitar a los futuros entrevistados para futuros trabajos y apuntado a lo que pasó con Molyb, hubo 2 grupos en donde el primero no pasó la etapa psicológica, se trabajó con ellos y haciendo el simil con los alumnos de 4to. Medio de Complejo, se concluye que hay un problema de desarrollo personal que los limita, existe la lógica que cuando se postula a un trabajo sólo

necesitan firmar y que diga para qué son buenos y el apresto es para cambiar esa actitud, para que se vean importantes como futuros trabajadores de "x" empresa, mucho tiene que ver el FODA, conocer las fortalezas y ver qué se tiene que mejorar, ha encontrado y costado que reciban una crítica como constructiva, a los alumnos en este caso postulantes a Molyb, les da mucho miedo encontrar algo que hable mal de sí mismos y los que pasaron a la siguiente etapa encontró mucho miedo en desconocer las etapas posteriores de la Psicológica, que era la entrevista propiamente tal, se crean instancias de ansiedad y nerviosismo normal, cosa que sí se trabajó y apuntando a largo plazo cree que el apresto debiera implementarse a partir de 1ro. Medio para trabajar temáticas puntuales, para instalar una lógica de lo que se debe saber y aprender para buscar trabajo, porque si no nos conocemos, no podremos dar una buena entrevista para conseguir trabajo. **Sr. Marcelino Carvajal, Pdte. del Concejo;** el apresto debería ser antes de y así se preparan psicológicamente. **Sr. Freddy Urbina, Encargo OMIL;** cuando la gente va a la oficina, se inscriben y cuando dejan sus papeles se les invita e incentiva, pero el problema es que de un listado de 20 inscritos, a los que se les llama 1 día antes que se haga el taller y también el mismo día, finalmente llegan 6 o 7 personas, aunque el taller se hace igual por respeto a la gente que sí asistió.

APRESTO LABORAL COMPLEJO EDUCACIONAL JUAN JOSÉ LATORRE BENAVENTE

Temáticas:

Efectividad personal

- Autoconocimiento
- Gestionar el desarrollo de la propia carrera
- Trabajar con confianza y seguridad



RECLUTAMIENTOS

El propósito de este proceso es proveer de un espacio y soporte organizacional a las empresas usuarias que requieran realizar procesos de reclutamiento en al OMIL. Se busca responder de una manera practica y efectiva a la empresa en cuestión y a los usuarios que se interesen en la oferta, a menudo disminuyendo los costos de ambas partes para llevar a cabo la selección de candidatos.

Empresas:

- Aramark
- Ima
- Compass Cathering
- PRM
- Molyb
- Molynor





Sr. Freddy Urbina, Encargo OMIL; invita a toda la gente que se encuentra sin trabajo y que pueda acercarse a la oficina, lo haga, ya que la idea es buscar solución oportunas y trabajar para la gente, la oficina de intermediación acepta ofertas de trabajo para gente desempleada o que busca mejores oportunidades que también es mejorar las competencias.

Sr. Marcelino Carvajal, Pdte. del Concejo; deja en claro que sí falta retroalimentación y que la OMIL está obligada a ser un puente porque es una oficina de intermediación laboral, hay un alto porcentaje de Mejilloninos que sí están trabajando en las empresas y el INE dice que hay un 3,5% de cesantía en Mejillones, a lo mejor se busca que nuestra gente esté trabajando en pegas más estables, pero la ley no nos faculta para obligar a las empresa a que contraten gente de la comuna, por eso que las 2 empresa que firmaron acuerdo con compromiso, Molynor y Molyb, se les pide que lo cumplan, las otras jamás han firmado nada, sólo mienten al decir que contratarán gente y no lo hacen. El reclamo es el seguimiento, necesitamos retroalimentación, se dirige a Enrique y dice que requiere un informe, quedó muy claro todo el procedimiento que se hace, la gente miente y muchas veces dicen cosas que no son así y se termina discutiendo.

Concejal Biaggini, ¿les han preguntado a la Asociación de Industriales por qué les conviene traer gente de afuera? **Sr. Marcelino Carvajal, Pdte. del Concejo;** están aburridos de eso, por el costo de los traslados, etc., de echo la industria de Metales Nobles está pensando que el grueso de mano de obra sea de la comuna. **Concejal,** sólo tienen que ver cuánta plata pierde la empresa en las bajadas de los buses.

TERCER PUNTO

- Aprobar Adjudicación de Mejoramiento de Infraestructura del Centro Cultural.

Sr. Aarón Oliveros, Director de Obras Municipales; entrega Informe a cada uno de los Concejales.

**INFORME TÉCNICO-ECONÓMICO
PROPUESTA PUBLICA**

**"MEJORAMIENTO INFRAESTRUCTURA CENTRO CULTURAL GAMELÍN GUERRA II
LLAMADO" - ID: 812799-9-LQ16**

1 Generalidades

Con fecha 22 de Marzo de 2016, la Ilustre Municipalidad de Mejillones publicó en el portal web www.mercadopublico.cl, la licitación denominada **"MEJORAMIENTO INFRAESTRUCTURA CENTRO CULTURAL GAMELÍN GUERRA II LLAMADO"** individualizada bajo la ID: **812799-9-LQ16**.

El financiamiento de la adquisición corresponde a un cofinanciamiento entre el Consejo Nacional de la Cultura y las Artes y la Ilustre Municipalidad de Mejillones.

Los principales hitos del cronograma se resumen a continuación:

- Fecha de cierre de recepción de la oferta:** 05-04-2016
- Fecha de Publicación:** 22-03-2016
- Fecha inicio de preguntas:** 22-03-2016
- Fecha final de preguntas:** 29-03-2016
- Fecha de acto de apertura electrónica referencial:** 05-04-2016

- 1.1. Con fecha 05 de Abril de 2016 se efectuó la apertura electrónica en donde se presentaron los siguientes oferentes:



1.1. Con fecha 05 de Abril de 2016 se efectuó la apertura electrónica en donde se presentaron los siguientes oferentes:

OFERENTE	RUT
ACELMEC INGENIERIA	76.056.592-k

1.2. Esta propuesta es coincidente con la ingresada a la licitación ID 812799-9-LQ16 del portal web www.mercadopublico.cl y de acuerdo a la revisión de los antecedentes **preliminares** y administrativos las ofertas presentadas se indica:

DOCUMENTACIÓN EXIGIDA	Visita Terreno Obligatoria	ANEXOS ADMINISTRATIVOS						
		Vencimiento Garantía Seriedad	PLAZO Días corridos	Form. 1 Ident. Ofer.	Seriedad de la Oferta	Cert. deudas laborales	Capacidad Econ.	Form. 2 Declar. Jurada
ACELMEC	√	03/04/2016	59	√	√	√	√	√

DOCUMENTACIÓN EXIGIDA	ANEXOS TÉCNICOS		ANEXOS ECONÓMICOS			
	Form. 3 Experiencia	Form. 4 Programa de trabajo	Form. 5 Presupuesto	Form. 6 Programa Inversiones	Form. 7 Capacidad Económica	Form. 8 Certificado capital acred.
ACELMEC	√	√	√	√	√	√

2. FORMA DE EVALUACIÓN DE LOS CRITERIOS, SEGÚN SEAN LOS ESPECIFICADOS

FACTORES A EVALUAR	PONDERACIÓN
1. EXPERIENCIA	25%
2. OFERTA ECONÓMICA	50%
3. METODOLOGÍA DE TRABAJO	20%
4. CUMPLIMIENTO DE LOS REQUISITOS	5%
TOTAL	100%

ITEM 1. EXPERIENCIA = 25%

Formulario N°3, "EXPERIENCIA DE OBRAS EJECUTADAS", a través del cual se detallan los proyectos de características similares en revestimientos de muros y pisos construidas en los últimos 5 años contados hacia atrás desde la fecha de publicación del presente proceso de licitación. Cada una de las experiencias indicadas en este formulario, deberá ser acreditada por instituciones públicas y o privadas a la que se deberá acreditar órdenes de compra, contratos firmados ante notario con sus respectivas firmas, facturas, recepciones y municipales, emitidos por el mandante del servicio a nombre del oferente. Estos deben explicitar el mandante, el fono, la ciudad donde se ejecutó la obra, el nombre de la obra, la fecha del contrato y la superficie en m²

Para el caso de no contar con la experiencia solicitada el oferente deberá levantar de igual forma al portal www.mercadopublico.cl el mencionado formulario firmado.

La evaluación se realizará del siguiente modo:

TRAMO	Puntaje
Más de 7 proyectos ejecutados	100
Entre 5 y 7 proyectos ejecutados	70



Entre 1 y 4 proyectos ejecutados	50
No informa o no puede demostrar	0

ITEM 2. EVALUACION OFERTA ECONÓMICA = 50%

Formulario N°4 "OFERTA ECONOMICA", Corresponde al valor de la oferta económica, según las ponderaciones en tablas siguientes

El mayor puntaje (100) corresponderá a la oferta de menor precio. Las demás serán ponderadas de la siguiente manera:

$$\frac{(OM \times 100)}{OE} * 50\%$$

Donde:

OM = Oferta Mínima

OE = Oferta Evaluada

ITEM 3. EVALUACIÓN METODOLOGÍA DE TRABAJO = 20%

El grado alcanzado tiene relación con los aspectos abarcados y el grado de desarrollo de los distintos aspectos del plan de trabajo,

Nota: todo tiene que ir en relación con el trabajo a desarrollar en la comuna de Mejillones, por tanto no se consideran planes de trabajo generales y medidas de seguridad generales.

TRAMO CONFIGURACIÓN PLAN DE TRABAJO	Puntaje
El Plan de Trabajo se estructura en etapas (que contemple tanto el proyecto de arquitectura como la obra en sí) y contempla al menos actividades, responsables, recursos involucrados, plazos, productos y resultados esperados	50
El plan de trabajo propuesto no se especifica detalladamente	0
TRAMO COHERENCIA PLAN DE TRABAJO	Puntaje
El Plan de Trabajo es consistente con el enfoque metodológico, los objetivos, alcances, recursos disponibles, productos y resultados esperados.	50
El plan de trabajo evidencia inconsistencia en su estructura.	0

ITEM 5. EVALUACION CUMPLIMIENTO REQUISITOS FORMALES = 5%

Será determinado por la Comisión de Evaluación durante el estudio y análisis de las ofertas presentadas. Si se solicitara al oferente algún antecedente, éste factor no se le sumará a su puntaje final. **PUNTAJE FINAL = Puntaje Experiencia + Puntaje Oferta Económica + Metodología de Trabajo + Cumplimiento Requisitos Formales.**

2.1 REVISIÓN ANTECEDENTES ADMINISTRATIVOS, TÉCNICOS Y ECONÓMICOS

La comisión revisó si las empresas cumplieron con adjuntar y regirse a los antecedentes administrativos, técnicos y económicos solicitados en bases, y seguir en el proceso de evaluación: De acuerdo a la información de los anexos administrativos, económicos y

técnicos, ingresados en el portal por el único oferente señalado en el numeral 1.2 del presente informe, el oferente sigue en el proceso de evaluación, cumpliendo con todos los antecedentes y documentos solicitados en las Bases Administrativas.:



3. EVALUACIÓN TÉCNICO ECONÓMICA OFERENTES PARTICIPANTES

3.1 EVALUACIÓN OFERTA ECONÓMICA

OFERENTES	Monto Oferta Económica		
	Oferta evaluada	Puntaje	TOTAL POE 50%
ACELMEC	\$ 124.221.846,-	100,00	50,00

3.2 EVALUACIÓN EXPERIENCIA DE LOS OFERENTES

Experiencia		
Cantidad Proyectos ejecutados	Puntaje	TOTAL PEX 25%
12,00	100,00	25,00

La empresa ACELMEC de los 24 trabajos que presentó, características similares en revestimientos de muros y pisos construidas en los últimos 5 años

3.3 EVALUACIÓN METODOLOGÍA DE TRABAJO

OFERENTES	Metodología		
	Configuración	Coherencia	TOTAL 20%
ACELMEC	0	50	10,00

3.4 EVALUACIÓN CUMPLIMIENTO DE LOS REQUISITOS

OFERENTES	Cumplimiento Requisitos Formales	
	Se solicita antecedentes	TOTAL PCRF 5%
ACELMEC	no	5,00

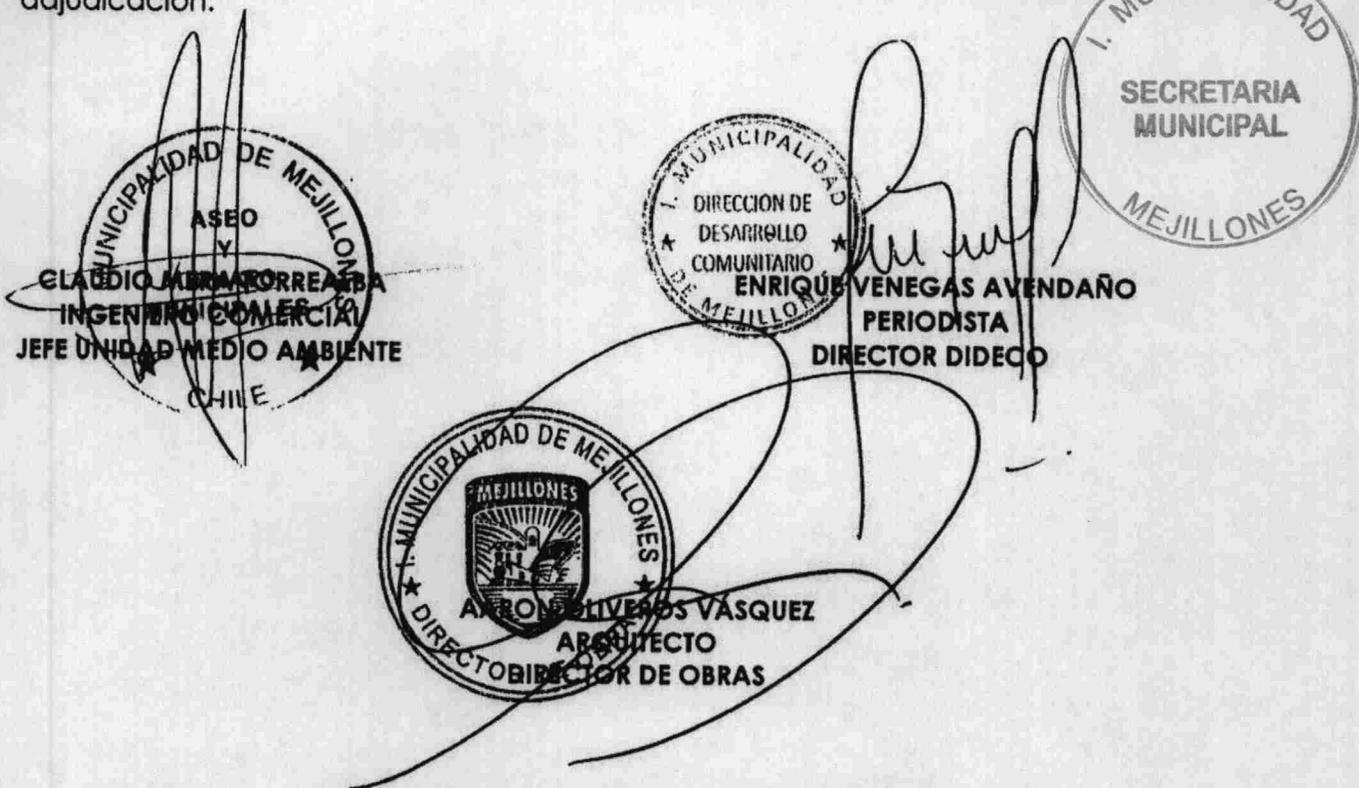
3.5 EVALUACIÓN PUNTAJE FINAL

OFERENTES	PUNTAJE FINAL
	Formula
ACELMEC	$(100 \times 0,5) + (100 \times 0,25) + (50 \times 0,20) + (100 \times 0,05) = 90,00$

4. CONCLUSIONES

El proceso evaluación consiste en cotejar la documentación exigida por la Municipalidad en las bases de licitación y sus aclaraciones, con la información ingresada por los oferentes en los documentos administrativos, técnicos y económicos. Del análisis realizado en el proceso de evaluación, ajustándose a los criterios y ponderaciones de la misma, los cuales fueron publicados en el portal web www.mercadopublico.cl, mediante la licitación N° 812799-9-LQ16 "MEJORAMIENTO INFRAESTRUCTURA CENTRO CULTURAL GAMELÍN GUERRA II LLAMADO". La comisión de funcionarios que evaluó y verificó las propuestas, propone la adjudicación de la oferta presentada por la empresa "ACELMEC" Servicio de Ingeniería Miguel Casas Díaz EIRL, por un monto de \$ 124.798.996.- (Ciento veinte y cuatro millones setecientos noventa y ocho mil novecientos noventa y seis pesos) IVA incluido y un plazo de ejecución de 59 días corridos.

De lo anterior, se remiten los antecedentes al señor Alcalde Marcelino Carvajal Ferreira y cuerpo de Concejales para que procedan a su última decisión y posterior adjudicación.



Sr. Aarón Oliveros, Director de Obras Municipales; para el 1er. llamado postuló la misma empresa, pero se declaró desierta porque presentó un revestimiento de poliuretano para la acústica del Centro Cultural, en vez de madera que era lo que se solicitaba.

En la documentación en el pto. 1.2 está equivocado el dato, dice que la boleta de Vencimiento de Garantía de Seriedad es abril, eso se quedó de la postulación anterior y está la boleta de garantía nueva en la oficina con fecha de mayo por si quieren pasar a comprobar.

Sra. M^a Soledad Santander, Adm. Municipal; ¿los \$124.798.996 están incluidos en el presupuesto? **Sr. Aarón Oliveros, DOM;** sí. **Sra. M^a Soledad,** una parte es Municipal y ¿la otra? **Sr. Aarón Oliveros, Director DOM;** una parte tiene que ver con el Consejo Nacional de las Culturas y las Artes, y los otros \$25 millones con fondos Municipales.

Concejal Luz, ¿cuál es el mejoramiento que tendrá? **Sr. Aarón Oliveros, Director DOM;** considera remodelación del ala interior, mejoramiento de la sala de actos, la subida al escenario, se cambiará la tela por una madera acústica, en resumidas se modernizará el Centro Cultural, además se cambiará la cristalería y el mejoramiento de la cubierta, ya que hubo problemas por las lluvias el año pasado y en el Hall de acceso se cambiará el porcelanato y todos el piso que se ve fuera. **Concejal,** ¿cortinaje, mejoramiento de butacas y aire acondicionado? **Sr. Aarón Oliveros, Director DOM;** no, nada de eso, en las butacas sólo se considera reparación menor, o sea mejorar las que están sueltas.

Cuando se hizo la evaluación del Proyecto, se pensó en el mejoramiento directo del Salón y cuando se cotizaron los paneles, se llegó a la conclusión de que sólo hay una empresa que hace ese tipo de paneles de madera y al parecer se dispararon los precios.

Concejal Fanny, antes ya se había instalado porcelanato en el Centro Cultural y es el Departamento de Obras quien tiene que fiscalizar y siente que están débil en ese pto. **Sr. Aarón Oliveros, Director DOM;** pasa que cuando se instaló ese piso se hizo con bekron normal y por ser porcelanato requiere de bekron de alta adherencia, y lo normal también es que si está expuesto al sol se queme de acuerdo a los años que lleva puesto.

El sábado estuvo el Ministro de Cultura, recorrieron el Centro Cultura y se le contó lo que se haría, le comentó el asunto de los paneles y les dijo que sí se podría dejar el proyecto destinado sólo a esa modificación, pero que había que comunicarse con el Abogado en Valparaíso y en ningún momento ofreció más plata para desarrollar el proyecto completo.

Concejal Aillapán, tiempo atrás preguntó por los modulares grandes de madera en donde iban los parlantes que se supone están en el inventario y no los ha visto. **Sr. Aarón Oliveros, Director DOM**; desconoce esa información, hará las consultas a Manuel.

Concejal Valdovino, ¿quién será el hito? **Sr. Aarón Oliveros, Director DOM**; hay que designarlo, aunque legalmente el hito es él (Director DOM), porque es quien firma los documentos, pero José Miguel es el único Constructor y es quien anda en terreno por el momento.

Sr. Marcelino Carvajal, Pdte. Del Concejo; indica a Señores Concejales procedan a votar, **procede a preguntar:**

Concejal Fanny	APRUEBA
Concejal Biaggini	APRUEBA
Concejal Aillapán	APRUEBA
Concejal Valdovino	APRUEBA
Concejal Ferreira	APRUEBA
Concejal Luz	APRUEBA
Alcalde Marcelino Carvajal, Pdte. del Concejo	APRUEBA

Concejo Municipal APRUEBA Adjudicar el Mejoramiento de Infraestructura del Centro Cultural a "ACELMEC" Servicio de Ingeniería Miguel Casas Díaz EIRL.

Sr. Marcelino Carvajal, Pdte. Del Concejo; ¿cuántos meses estará parado el Centro Cultural, 3? **Sr. Aarón Oliveros, Director DOM**; más o menos. **Concejal Luz**, significa que ni en mayo, ni junio contaremos con el Centro Cultural. **Sr. Aarón Oliveros, Director DOM**; lo ideal sería tenerlo listo en octubre.

Concejal Fanny, ¿dónde funcionará la Orquesta y Ballet? **Sr. Marcelino Carvajal, Pdte. Del Concejo**; Ballet se irá al Adulto Mayor, en el espacio que tienen habilitado para danza. **Sr. Aarón Oliveros, Director DOM**; Manuel ya lo tiene coordinado y como el proyecto es cambiar el revestimiento del Salón grande, los otros salones quedan igual dispuestos para que se ocupen.

CUARTO PUNTO

- Varios.

Concejal Fanny, 1.- Felicita la actividad que está llevando a cabo la gente de la Cuadrilla, respecto a la batea por el tema de la limpieza de algunos sectores, porque se nota el trabajo.

Concejal Biaggini, no tiene.

Concejal Aillapán, 1.- Pregunta si el Polideportivo está funcionando.

Sr. Marcelino Carvajal, Pdte. Del Concejo; no sabe que responder, lo verá con la Corporación, citará a una reunión para tratar ese tema con el de las Canchas y después informará qué pasa.

Concejal Valdovino, 1.- Solicitud PENDIENTE de pintar con señaléticas o marcar los espacios de los estacionamientos públicos del Hospital Comunitario.

Sr. Marcelino Carvajal, Pdte. Del Concejo; ya arrancaron una señalética nuevas, de las que se están instalando. **Sr. Aarón Oliveros, Director DOM**; hoy le llamó el Contratista por lo mismo, para saber cómo solucionar el tema, porque pensó que se podrían robar el cartel, pero se robaron el pilar de acero, ya se han robado 3, mañana se reunirá con él.

Concejal Ferreira, 1.- Pide que se realice una mesa Ciudadana con el Gobernador, con Carabineros, Seguridad Ciudadana, PDI y autoridades, por los hechos que están sucediendo, ya que están las cámaras de vigilancia y no graban, así se podrán conocer las estadísticas que manejan ellos.

Concejal Luz, no tiene.

Sr. Marcelino Carvajal, Pdte. Del Concejo; quiere simplemente informar y que lo escuchen, él es el Presidente de la Asociación de Municipalidades de la II Región y a la Asociación le llegó una copia que envió la Contraloría respecto a los Almacenes y Farmacias Populares, entrega copia a cada uno de los Concejales presentes.

Sra. Tatiana Cortés, Asesora Jurídica; el Dictamen dice a propósito de una consulta que hace la Municipalidad de Tocopilla respecto de los Supermercados y Farmacias Populares, en cuanto al Supermercado Popular es tajante al señalar que la venta de alimentos no es un giro propio de los Municipios, por lo tanto está absolutamente descartado que las Municipalidades puedan implementar Supermercados, porque sería una actuación que se encontraría al margen del Reglamento Jurídico Constitucional y en cuanto a las Farmacias Populares la Contraloría ya se ha manifestado éste año, diciendo que el expendio de medicamentos que se haya a través de Farmacias pertenecientes a establecimientos Municipales de atención primaria de salud y con fines de salud pública, más no comerciales, en ese sentido se enmarcará dentro de las acciones que pueda realizar un Municipio, es un requisito, además el documento señala que el Municipio propuso crear una Fundación o Corporación, o hacerlo a través de la Asociación de Municipios y si fuera así, dice que deben ser sin fines de lucro y que siendo así podría destinarse al fin de implementar una farmacia popular, de lo contrario no se podría habilitar si el Municipio no tiene la atención primaria de salud dentro de su cartera de servicios.

Sr. Marcelino Carvajal, Pdte. Del Concejo; resalta que nunca ha dicho que no se puede, pero sí que éste Municipio no puede porque no tiene la Salud en sus manos, está al margen de la ley, aunque éste Municipio hace tiempo que ya tiene una farmacia implementada cuando ayuda a la compra de medicamentos, pero con aporte de 3eros. **Concejal Ferreira,** tiene un Dictamen de la Contraloría y habla de Corporaciones. **Pdte. Del Concejo,** es lo mismo, es lo que se dijo. **Concejal,** hay otro Dictamen que dice que no tenían la salud en sus manos y se la aprobaron. El otro día envió un correo con un curso sobre los Dictamen de la Contraloría, encuentra que sería bueno asistir porque se contradicen, porque la región de Antofagasta dice una cosa, la de Coquimbo otra. **Pdte. Del Concejo,** debido a la consulta que hace la Municipalidad de Tocopilla, el Secretario ejecutivo de la Asociación envió Dictamen por correo a todos los Municipios y él (Alcalde) pidió que se les transfirieran a Uds. para que lo supieran.

Señor Marcelino Carvajal, Presidente del Concejo; levanta la sesión a las 19:20 hrs.



SR. MARCELINO CARVAJAL F.
Alcalde y Presidente del Concejo

SRA. LUZ VARGAS H.
Concejal

SR. ARMANDO AILLAPÁN N.
Concejal

SR. SIDNEY BIAGGINI O.
Concejal

SR. GUILLERMO FERREIRA D.
Concejal

SR. MARCELO VALDOVINO R.
Concejal



SRA. FANNY GARCÍA N.
Concejal



SR. SAMUEL HIDALGO P.
Secretario Municipal
Ministro de Fe

Transcrito por Pamela Aravena Godoy
Oficina Concejo Municipal.

SESIÓN N° 14/2016 ORDINARIA